

Ausbildung zum/zur qualifizierten Personalentwickler/in

Dieser umfassende Ausbildungsgang vermittelt den Teilnehmern fundierte Kenntnisse zu Strategien, Instrumenten und Maßnahmen in der Personalentwicklung. Mehr denn je haben vor allem diejenigen Führungskräfte und Mitarbeiter Anteil an erfolgreichen Entwicklungen, die Weiterbildung und Personalentwicklung als konstruktive Herausforderung und als herausragenden Aspekt effizienter Unternehmensgestaltung erkennen.

Der Ausbildungsgang zum qualifizierten Personalentwickler zielt auf den Erwerb qualifizierter Handlungsfähigkeit für die Bewältigung konkreter Bedürfnisse in Unternehmen ab. In diesem an praxisrelevanten betrieblichen Anforderungen orientierten Ausbildungsgang erlernen Sie die wichtigsten Grundlagen sowohl theoretisch als auch praktisch anhand von Fallbeispielen aus Ihrem Unternehmensalltag. Die Ausbildung befähigt Sie, Ihre Kompetenzen in Bezug auf die unterschiedlichen Personalentwicklungsprozesse zu stärken und zu optimieren, um sich als handlungskompetenter Partner im Unternehmen zu positionieren. Die Präsentation des erstellten Konzepts zur Neupositionierung der strategischen Personalentwicklung und ein Praxistest schließen die Ausbildung im letzten Modul ab.

Teilnehmer:

Führungskräfte Personal, Personalentwickler, Funktionsanfänger in der Personalentwicklung und Nachwuchskräfte im Personalbereich mit einem fundierten Verständnis der Systematik und der Aufgaben des Personalmanagements.

Ihr Nutzen:

- Sie gewinnen fundierte Kenntnisse zu Strategien, Instrumenten und Maßnahmen in der Personalentwicklung
- Sie erkennen die Personalentwicklung als konstruktive Herausforderung und als herausragenden Aspekt effizienter Unternehmensgestaltung und Mitarbeitermotivation
- Sie stärken Ihre Kompetenzen in Bezug auf die unterschiedlichen Personalentwicklungsprozesse, um sich als handlungskompetenter Partner im Unternehmen zu positionieren
- Sie gewinnen Anregungen zur Optimierung und zur verantwortlichen Übernahme von Personalentwicklungsaufgaben
- Sie können die Personalentwicklung im Unternehmen wirksam und erfolgreich gestalten

Programmüberblick:

- Modul A: Grundlagen: Konzeptionelle und strukturelle Grundlagen der Personalentwicklung (2 Tage) – Strategie der Personalentwicklung
- Modul B: Werkzeuge: Personalentwicklung als konkretes Mittel zur qualitativen Personaloptimierung (3 Tage) – Instrumente der Personalentwicklung
- Modul C: Wirkung: Qualifizierung als entscheidender Faktor im Wettbewerb (3 Tage) – Maßnahmen der Personalentwicklung
- Modul D: Kommunikation: Spezifische Kommunikationsfelder und Kommunikationskompetenzen für den Personalentwickler (2 Tage)
- Modul E: Management: Führung und Personalentwicklung - Prozessbegleitung von Projekten durch Personalentwickler (2 Tage)
- Modul F: Präsentation der Personalentwicklungskonzeption und Praxistest (1 Tag)

Termin/e:

Dauer: 13 Tage – Das Seminar führen wir auf Wunsch gern auch Inhouse durch – Termine auf Anfrage

Ihr Trainer:

Manfred Stöhr, integra akademie – Managementtraining und Organisationsentwicklung