

Versionshistorie 'Personalmanagement':

Die Datenbankmodule der integra akademie werden laufend weiterentwickelt und mit neuen Funktionen sowie Auswertungsmöglichkeiten ergänzt.

Der folgenden Übersicht sind die jeweiligen Neuerungen der einzelnen Datenbankversionen zu entnehmen:

Version: 12.7.1

- Anbindung der Felder "Planstellenbereich" und "Planstellengruppe" an die Planstellen-Zuordnungstabelle sowie flexibel Auswertungs- und Filtermöglichkeiten über diese Datenfelder

Version: 12.5.2

- Flexible Importeinstellungen in den Steuerungsdaten für den IT 105 aus PARISplus für das Datenfeld 'Telefon (Privat)'

Version: 12.5.1

- Andruck des Datenfeldes 'Arbeitergeber-Aufwand' in den Mitarbeiter-Zahlungshistorien
- Implementierung einer Rechteverwaltung (inkl. Admin-User-Zugriff) mit insgesamt 22 flexibel und individuell je Nutzer konfigurierbaren 'Zugriffs-Rollen'.
- Verbesserung des Datenbank-Sicherheitsmanagements durch Anbindung an ein Start-Menü als kompilierte mde-Datei

Version: 12.2.1

- Erweiterung des Moduls 'Datenabgleich' um die optionale Möglichkeit Datensätze in den Bereichen 'Tätigkeiten' und/oder 'Fehlzeiten' importieren und abgrenzen zu können
- Flexible Importeinstellungen in den Steuerungsdaten für den IT 105 aus PARISplus für die Datenfelder 'E-Mail (Geschäft)' und/oder 'E-Mail (Privat)' und/oder 'Telefon (Mobil)' und/oder 'OS-Plus-Benutzer' und/oder 'SAP-Benutzer'

Version: 12.1.3

- Erweiterung der Kostenverwaltung bei Bildungsmaßnahmen um die Datenfelder 'Zuschuss-Gesamt', 'Zuschuss-Phase 1' und 'Zuschuss-Phase 2' (inkl. automatische Zuordnung/Gruppierung sowie Anbindung an EXCEL-Export)
- Erweiterung des Tools 'Notizen' durch das optionale Kennzeichnungsfeld 'Aktuelles' um Statusinformationen über das Startformular kommunizieren zu können
- Flexible Verwaltung von Jahres-Zeiträumen (inkl. automatischer Zuordnung) zur vollautomatischen Datenlöschung einzelner Datensätze im Tool 'Notizen'
- Optionale Eingabe/Datenpflege bei Datumsfeldern über dynamische Kalenderelemente (inkl. Wochen- und Tagesanzeige)

Version: 12.1.2

- Erweiterung des Auswertungstools 'Organisationseinheiten Report' um die optionale Möglichkeit auch die Durchschnittswerte 'Gesamthaus' als Vergleichskennziffer individuell und flexibel auswerten zu können
- Erweiterung des Auswertungstools 'Organisationseinheiten Report' um diverse alternative Strukturbänder bei den Kennziffern 'Altersstruktur', 'Teilzeitstruktur' und 'Betriebszugehörigkeitsstruktur'
- Flexible Verwaltung der Qualifikations- bzw. Bildungsrubriken in gruppierten Bereichen (inkl. Anbindung an das Auswertungs- und Filtertool 'Organisationseinheiten Report')

- Flexibler Wechsel und Auswahl der Datenbasis auf die (historisch) gespeicherten Stellenpläne im Tool 'Organisations- und Stellenplan'
- Optionale Anzeige/Auswertung der Abweichung in Wert und Prozent von Soll- und Ist-Mitarbeiterkapazitäten im Auswertungstool 'Organisationseinheiten Report' (inkl. farblich-optische Darstellung außerhalb einer flexibel definierbaren %-Wert-Abweichungsbandbreite)
- Optionale Anzeige/Auswertung der Stellen- und/oder Planstellennummer bei den Mitarbeiter-Stelleninformationen im Auswertungstool 'Organisationseinheiten Report' (inkl. flexibler Gestaltung der Spaltenüberschriften)

Version: 12.1.1

- Optionale Anzeige/Auswertung der jeweiligen Entgeltgruppen (gruppiert) mit den in dieser Entgeltgruppe jeweils eingruppierten Mitarbeiter/innen

Version: 11.12.3

- Erfassung und Verwaltung der Steuerungsdaten der Renteneintrittstermine je Geburtsjahrgang in der Systematik der (ansteigenden) Werte der Renteneintritte
- Teilautomatisierte Zuordnung von Budgetgruppen in die Bildungshistorie bei den im Bereich der 'Aufstiegsqualifikation' erfassten Qualifizierungsmaßnahmen
- Vollautomatisierte Zuordnung der individuellen Renteneintrittstermine je Geburtsjahrgang gemäß den (ansteigenden) Werten der Renteneintrittstabelle

Version: 11.12.2

- Erweiterung der flexiblen Seminarauswertung um die optionale Möglichkeit die Felder 'Geburtsdatum Teilnehmer/in' und/oder 'Dauer der Bildungsmaßnahme' im EXCEL-Export ausgeben zu können

Version: 11.12.1

- Erweiterung der Ausgabe von 'Personallisten' um die flexiblen Auswahloptionen 'Planstelle' und/oder 'Stellenbezeichnung'
- Erweiterung der Ausgabemöglichkeit des Berichts "Mitarbeiteranzahl" um die optionale Auswahl (Gruppierung) der Organisationsebenen 1, 2, 3 oder 4
- Erweiterung der flexiblen Seminarauswertung um die optionalen Filterkriterien 'Ausgeschiedene und/oder aktiv Beschäftigte Mitarbeiter/innen' sowie 'Compliance'
- Flexibler Generator für 'Bescheinigungen' und/oder 'Bestätigungen' und/oder 'Schriftwechsel' mit einzelnen Mitarbeiter/innen auf Basis von WORD-Vorlagen; inkl. vollautomatische Speicherung und Archivierung der hieraus erstellten Dokumente im persönlichen 'Schriftverkehr-Ordner' des Mitarbeiters

Version: 11.11.1

- Erweiterung der optionalen Ausgabemöglichkeit alle Berichte und Reports als rtf-Datei speichern und bei Bedarf nachträglich in MS-WORD editieren zu können
- Flexible Wahlmöglichkeit, ob Ausbildungs- und/oder Schulnoten im Mitarbeiterstammblatt 'Ehrungen/Jubilare' angezeigt bzw. ausgegeben werden sollen
- Variable Anzeige- und Druckeinstellung in allen Berichten/Reports der 'Jahresvergütungen' (Gesamthaus, OE-Einheit, Planstelle, Stellenbezeichnung) zur optionalen Ausgabe der Feldinformationen 'Aktuelles Monatsbrutto' und/oder 'Prozentuale Verteilung von variabler Vergütung zur Gesamtvergütung'

Version: 11.10.1

- Erweitere Filter- und Gruppierungsauswahl bei Altersteilzeitverhältnissen nach 'Zeitintervall' und/oder 'Beginn' und/oder 'Ende' der jeweiligen ATZ-Phasen (inkl. EXCEL-Export)
- Optionale Druckmöglichkeit der aus der Bildungshistorie gefilterten Qualifizierungsmaßnahmen einzelner Mitarbeiter/innen im Format DIN A4 (quer)

Version: 11.9.3

- Flexible Einstellung in der Steuerungsdaten für alle Geschäftsbriefe, ob die Kopf- und/oder Fußzeilen angedruckt bzw. nicht angedruckt werden sollen.

Version: 11.9.2

- Ergänzung der Auswertungen 'Jahresvergütungen' um einen flexiblen Auswahlfilter der jeweiligen 'Beschäftigungsverhältnisse'

Version: 11.9.1

- Ergänzung der Jubilar-Auswertungen um einen flexiblen Auswahlfilter über alle OE-Ebenen und/oder die Felder 'Planstelle' und/oder 'Stellenbezeichnung'
- Erweiterung der flexiblen Auswertungen des Fluktuationsfragebogens um die Fragen 2) bis 6)
- Erweiterung der Unterschriften/Zeichnungsvollmachten um einen individuell konfigurierbaren Berichtsgenerator zur vollumfänglichen Zuordnung und Verwaltung aller erforderlichen Zeichnungsberechtigungen gem. den Vorgaben des Sparkassengesetzes
- Individuelle Einstellung des Kopf- und/oder Fußzeilentextes des Fluktuationsfragebogens über die Steuerungsdaten in den Systemeinstellungen
- Optionale und individuelle Layoutgestaltung der Angaben 'Beihilfe' und/oder 'Staatsangehörigkeit' und/oder 'Konfession' und/oder 'Behinderung' und/oder 'Sozialversicherungsinformationen' auf allen Mitarbeiter-Stammblätern

Version: 11.8.1

- Erweiterung der Auswertungen um den 'Organisationseinheiten Report' (inkl. flexibler Filtermöglichkeit innerhalb der OE-Struktur) und Freischaltung des optionalen Auswertungsfeldes 'Erfahrungsstruktur (Detailinformationen)'

Version: 11.7.2

- Erweiterung der Auswertungen um den 'Organisations- und Stellenplan' (inkl. flexibler Filtermöglichkeit innerhalb der OE-Struktur) und Freischaltung der optionalen Auswertungsfelder 'Auswahl einzelner/aller Beschäftigungsverhältnisse' und/oder 'Ruhende und/oder Aktive Beschäftigungsverhältnisse' und/oder 'bankspezifische und/oder nicht bankspezifische Mitarbeiter' sowie und/oder/nur 'ATZ-Freizeitphase'
- Erweiterung der Auswertungen um den 'Organisationseinheiten Report' (inkl. flexibler Filtermöglichkeit innerhalb der OE-Struktur) und Freischaltung der optionalen Auswertungsfelder 'Ruhende und/oder Aktive Beschäftigungsverhältnisse' und/oder 'bankspezifische und/oder nicht bankspezifische Mitarbeiter' sowie und/oder/nur 'ATZ-Freizeitphase'; optional als Datenbasis 'aktueller Stellenplan' oder 'historischer Stellenplan' verwendbar
- Variable Filterauswahl und Gruppierung aller 'interner' und/oder 'externer' und/oder 'interner und externer' Weiterbildungsmaßnahmen innerhalb eines bestimmten Zeitraumes (inkl. Summierung der Gesamtanzahl und der Einzelanzahl dieser Weiterbildungsmaßnahmen) als EXCEL-Export

Version: 11.7.1

- Erweiterung der Auswertungen um den 'Organisationseinheiten Report' (inkl. flexibler Filtermöglichkeit innerhalb der OE-Struktur) und Freischaltung der optionalen Auswertungsfelder 'Erfahrungsdurchschnitt Vertrieb' und/oder 'Erfahrungsstruktur Vertrieb' und/oder 'Erfahrungsdurchschnitt Einheit' und/oder 'Erfahrungsstruktur Einheit' und/oder 'Erfahrungsdurchschnitt Führung' und/oder 'Erfahrungsstruktur Führung; optional als Datenbasis 'aktueller Stellenplan' oder 'historischer Stellenplan' verwendbar
- Flexibler Suchfilter (inkl. optionaler Auswahlfelder und/oder EXCEL-Export) auf Datenbasis aller elektronischen Mitarbeiter-Gesprächsnotizen

Version: 11.6.2

- Anzeige der jeweils in den Modulen 'Personalmanagement' und 'Veranstaltungsmanagement' angemeldeten Benutzer

Version: 11.6.1

- Automatisierte Zuordnung der aktuellen Führungskraft beim jeweiligen Mitarbeiter (inkl. Anzeige in der Mitarbeiteransicht und Auswertung bei Jubilaren und/oder Geburtstagen)
- Erweiterung der Auswertungen um den 'Organisationseinheiten Report' (inkl. flexibler Filtermöglichkeit innerhalb der OE-Struktur) und Freischaltung der optionalen Auswertungsfelder 'Teilzeit-Struktur' und/oder 'Betriebszugehörigkeitsdurchschnitt' und/oder 'Betriebszugehörigkeitsstruktur' und/oder 'Qualifikations- bzw. Bildungswert' und/oder 'Qualifikations- bzw. Bildungsstruktur'; optional als Datenbasis 'aktueller Stellenplan' oder 'historischer Stellenplan' verwendbar
- Flexible Einstellung in den System-Steuerungsdaten, welche Budgetgruppe bei der Neuanlage von Weiterbildungsmaßnahmen in der Bildungshistorie als Standardwert verwendet werden soll

Version: 11.5.3

- Anbindung des Dymo LabelWriters mit flexiblem Einzeldruck von Adressaufklebern (wahlweise mit Privat und/oder interner Anschrift)
- Erfassung bzw. Verwaltung von Mitarbeiter-Sachbezügen/Sonderkonditionen inkl. flexibler Auswertung und/oder Listendruck unter Berücksichtigung lohnsteuerrelevanter Rabattdreigrenzen pro Monat und/oder Rabattdreibeträgen pro Jahr (inkl. automatisierte Funktion für PARIS-Upload zur Versteuerung durch den Mitarbeiter)
- Erweiterung der Auswertungen um den 'Organisationseinheiten Report' (inkl. flexibler Filtermöglichkeit innerhalb der OE-Struktur) und Freischaltung des optionalen Auswertungsfeldes 'Altersdurchschnitt'; optional als Datenbasis 'aktueller Stellenplan' oder 'historischer Stellenplan' verwendbar
- Erweiterung der EXCEL-Exportfunktionalität im Bereich der flexiblen Mitarbeiter-Stammdaten um die optionale Auswahl der Filterkriterien über die gesamte Organisationsstruktur ('alle Ebenen' und/oder 'Planstelle' und/oder 'Stellenbezeichnung')
- Erweiterung der flexiblen Filterung historischer Weiterbildungsmaßnahmen um das Optionsfeld 'nur interne' oder 'nur externe' oder 'interne und externe' Maßnahmen
- Erweiterung des flexiblen Auswahlsuchfilters zur Mitarbeiter-Stammdatenanzeige um das Feld 'Austrittsdatum'
- Optionale Filterung und Anzeige der Felder 'Vergütung pro Zeitraum' und/oder 'Zeitaufwand je Intervall' und/oder 'Datum der Antragsstellung' bei Nebentätigkeiten (inkl. Gesamtauswertung und Andruck/Anzeige auf Mitarbeiter-Stammblätern)

Version: 11.5.2

- Erweiterung der Auswertungen um den 'Organisationseinheiten Report' (inkl. flexibler Filtermöglichkeit innerhalb der OE-Struktur) und Freischaltung der optionalen Auswertungsfelder 'Anzahl Stellen' und/oder 'Geschlecht' und/oder 'Stelleninformationen' und/oder 'Altersstruktur' und/oder 'Eingruppierungsstruktur (SOLL und/oder IST)' und/oder 'Teilzeitquote'; optional als Datenbasis 'aktueller Stellenplan' oder 'historischer Stellenplan' verwendbar
- Optionale Filterung über einzelne Auswahl- bzw. Referenzjahre von Geburtstagen und/oder Hochzeitstagen und/oder allen Jubiläumsterminen (Dienst- und/oder Betriebsjubiläen) mit flexibler Filter-Zusatzauswahl über Mitarbeitergruppen (inkl. Gruppierungsfunktionen und/oder EXCEL-Export)

Version: 11.5.1

- Erweiterung der optionalen Anzeige-Wahlmöglichkeit bei allen Foto-Übersichten um die Auswahlfelder 'Eingruppierung' und/oder 'IST-Arbeitszeit' und/oder 'Eintritt zum' und/oder 'Privatanschrift' und/oder 'Geburtsdatum bzw. Alter'
- Erweiterung des Auswertungs-Tools 'Zusatzfunktionen' mit flexibler Wahlmöglichkeit einzelner Auswertungsdetails um die Anzeige- bzw. Druckmöglichkeit von 'Fotoübersichten je Zusatzfunktion' (inkl. Gruppierung einzelner Zusatzfunktionen zu Funktionsbereichen)
- Erweiterung des Weiterbildungs-Budget-Tools und der flexibel-filterbaren Budgetauswertung (SOLL-IST-Vergleich zum Stichtag bzw. im Zeitraum) um die Systematik Jahresbudgets zu erfassen bzw. einzelne Budgetjahre mit inhaltlich differenzierten Budgetgruppen zu verwalten (inkl. Auswertung/Filterung von künftigen, aktuellen und vergangenheitsbezogenen Budget-SOLL-IST-Vergleichen)
- Mitarbeiter-Report (inkl. EXCEL-Export) nach S-Nummern (inkl. Anzeige der zuletzt vergebenen S-Nummer)

Version: 11.4.2

- Erweiterung der Aktiv- und/oder Berater-Kompetenz-Auswertungen (inkl. Ausgabe gruppierter Reports) um eine flexible Filterung nach allen Organisationseinheiten und/oder der Planstelle und/oder der Stellenbezeichnung
- Erweiterung der flexiblen Filterung aller Mitarbeiterumsetzungen (inkl. EXCEL-Export) innerhalb eines Zeitraums um die Datenbasis-Auswahloption "PARIS-PA" oder "PARIS-PD"
- Erweiterung der flexiblen Filterung bildungshistorischer Maßnahmen (inkl. EXCEL-Export) um die Optionen 'Referent' und/oder 'Bemerkung' und/oder 'Ebene 1' und/oder 'Ebene 2' und/oder 'Ebene 3'

Version: 11.4.1

- Differenziertes Berechtigungssystem über angemeldete USER für Zugriff auf die Datenbankmodule 'Personalmanagement' und bzw. oder 'Veranstaltungsmanagement'
- Erweiterung des Stellenplantools zur flexiblen Auswertung über 'Austrittsgründe' und/oder 'Stellen ohne Wiederbesetzung' und/oder 'geplante Nachfolger' und/oder 'zusätzliche Informationen'
- Flexible Filterung aller 'Mitarbeiter-Zusatzfunktionen' optional bei 'erledigten' bzw. 'aktiven' Zusatzfunktionen und/oder 'aktiven' bzw. 'ausgeschiedenen' Mitarbeiter/innen

Version: 11.2.1

- Ergänzende Auswertungen bei bildungshistorischen Weiterbildungsmaßnahmen nach Anzeige/Filterung von Einzel- und/oder Mehrfachauswahl
- Erweiterung des Stellenplantools um eine automatische Berechnung (Quotierung) der tatsächlich SOLL-Mitarbeiterkapazitäten bei mehrfach in PARIS angelegten SOLL-Stellen
- Erweiterung des Stellenplantools zur flexiblen Auswertung über unterbesetzte und/oder überbesetzte und/oder vakante Stellen
- EXCEL-Export aus der allen bildungshistorischen Seminarmaßnahmen (inkl. flexiblem Auswahlfilter nach Zeitraum "von-bis") mit Ausgabe der Kostenstelle zur Erfassung und/oder Upload in einer externen Kostenstellen-Datenbanken
- Flexible Wahlmöglichkeit die Planstellen-Nummer, die Einsatzort-Nummer und/oder das Organisations-Kürzel in der Kopfzeile von Personal-Stammblätern (bei Einzel- und Mehrfachauswahl) anzuzeigen bzw. anzudrucken
- Flexible Wahlmöglichkeit die Sozialversicherungsinformationen (z. B. Rentenversicherung, Krankenkasse und ZVK-Nummer) in der Kopfzeile von Personal-Stammblätern (bei Einzel- und Mehrfachauswahl) anzuzeigen bzw. anzudrucken
- Möglichkeit der Ausgabe/Anzeige von (Befristungs)-Hinweisen bei Nebentätigkeiten über Anbindung an das PARIS-Feld 'Aktenzeichen'
- Wahlmöglichkeit die Planstellen-Nummer, die Einsatzort-Nummer, die Kostenstelle und/oder die Führungskraft bei den historischen Tätigkeiten bei Einzel- oder Mehrfachdruck von Mitarbeiter-Stammblätern anzuzeigen bzw. anzudrucken

Version: 11.1.2

- Abbildung von Plan- bzw. Szenariowerten von allen künftigen Austritten im Sinne eines ganzheitlichen Personalplanungstools (inkl. Anbindung an das PD-Stellenplantool mit flexiblen Zusatzfilterkriterien)
- Erweiterung des Stellenplantools zur flexiblen Auswertung über Teilzeitbandbreiten und/oder Alterszeiträume und/oder Austrittsdatum
- Optimierungen im Zusammenhang mit der Datenbanksicherheit sowie der Stabilität der automatischen Backend-Komprimierung
- Optionale Wahlmöglichkeit auf den Mitarbeiter-Stammblätern die Detaildatensätze in den Bereichen "Tätigkeitshistorie", "Arbeitszeithistorie" und "Vergütungshistorie" in gruppierten Blöcken anzuzeigen
- Optionale Wahlmöglichkeit einzelne monatliche Lohnbestandteile auf den Mitarbeiter-Stammblätern anzuzeigen (inkl. Option für Stammbblatt-Mehrfachdruck)

Version: 11.1.1

- Erweiterung der Verwaltung aktueller Arbeitszeiten und MAK-Stellenbewertungen von SOLL- und IST-Mitarbeiterkapazitäten und Anbindung an einen automatischen SOLL-IST-Abgleich im Stellenplantoole nach einem 'Ampelsystem' (inkl. farbiger Differenzdarstellung)
- Erweiterung der Verwaltung aktueller Ausbildungsstände und Qualifizierungsanforderungen von SOLL- und IST-Qualifikationen um Sortier- sowie Gruppier- und Berechnungsfelder und Anbindung an einen automatischen SOLL-IST-Abgleich im Stellenplantoole nach einem 'Ampelsystem' (inkl. farbiger Differenzdarstellung)
- Erweiterung der Verwaltung aktueller Eingruppierungen und Stellenbewertungen von SOLL- und IST-Entgeltgruppen um Sortier- sowie Berechnungsfelder und Anbindung an einen automatischen SOLL-IST-Abgleich im Stellenplantoole nach einem 'Ampelsystem' (inkl. farbiger Differenzdarstellung)
- Flexible Auswertung (inkl. EXCEL-Export) aktueller Ausbildungsstände nach gruppierten Qualifikationsbereichen
- Flexible Auswertung (inkl. EXCEL-Export) von Mittel- bzw. Durchschnittswerten aktueller Ausbildungsstände (mit Rangfolge) nach gruppierten Einsatzorten über alle Organisationsebenen und/oder Planstellen und/oder Stellenbezeichnungen
- Flexible Wahlmöglichkeit des Berechnungsjahres zur Anzeige, zum Ausdruck bzw. für den EXCEL-Export von Geburtstagslisten (inkl. Zusatzfilter nach Monat und/oder Organisationseinheit und/oder Beschäftigungsverhältnis)
- Flexible Wahlmöglichkeit die aktuelle Ausbildung (optional auf Basis der erfassten integra-Ausbildungen oder der PARIS-Ausbildungen aus dem IT 22) in der Kopfzeile von Personal-Stammblätern (bei Einzel- und Mehrfachauswahl) anzuzeigen bzw. anzudrucken
- Flexible Wahlmöglichkeit die aktuelle Eingruppierung (inkl. Datum der nächsten Stufensteigerung) in der Kopfzeile von Personal-Stammblätern (bei Einzel- und Mehrfachauswahl) anzuzeigen bzw. anzudrucken
- Optionale Wahlmöglichkeit Ausbildungs(abschluss)informationen auf allen Foto-Übersichten anzuzeigen
- Optionale Wahlmöglichkeit Ausbildungs(abschluss)informationen auf allen Höhergruppierungs-Übersichten anzuzeigen sowie die Kopfzeile optional mit dem Text "Anlage zum Vorstandsbeschluss "Vergütungsregelung"" zu bedrucken

Version: 10.11.2

- Erweiterung der flexiblen Filterung und Auswertung von Geburtstagslisten über alle Organisationseinheiten und/oder Beschäftigungsverhältnisse (inkl. optionaler Excel-Export und möglicher gruppierter Anzeige) um die optionale Auswahlmöglichkeit "Ausgeschiedene Mitarbeiter/innen"

Version: 10.11.1

- Erfassung und Verwaltung von individuellen Budgetgruppen (Gesamtübersicht und Einzelauswertung)
- Erweiterung des Stellenplantoole zur Erfassung und flexiblen Auswertung einer Anforderungsprofilnummer über die jeweilige Planstelle
- Erweiterung des Stellenplantoole zur flexiblen Auswertung bei der Person und/oder Planstelle hinterlegten Anmerkungen und/oder Bemerkungen
- Erweiterung des Stellenplantoole zur flexiblen Auswertung über die jeweilige Kostenstelle und/oder Planstellenummer
- Erweiterung des Stellenplantoole zur flexiblen Auswertung von SOLL-IST-Vergleichen innerhalb der OE-Struktur nach Mitarbeiterkapazitäten (Summenwerte)
- Erweiterung des Tools zur flexiblen Gesamt-Seminarauswertung um einen vollständigen und flexibel auswertbaren SOLL-IST-Budgetabgleich
- Flexible Filterung und Auswertung von Bildungsbudgets innerhalb bestimmter Zeiträume (inkl. Planwerten) im Sinne einer Gesamtkostenprognose mit Abgleich der hinterlegten Budgetwerte
- Flexible Filterung und Auswertung von Geburtstagslisten über alle Organisationseinheiten und/oder Beschäftigungsverhältnisse (inkl. optionaler Excel-Export und möglicher gruppierter Anzeige)
- Flexible Fluktuationsauswertung (über eingestellten Fragebogen) bei Mitarbeiterkündigungen und/oder Austritten (inkl. prozentuale Angabe der genannten Austrittsgründe)
- Vollautomatisierte (virtuelle) Anbindung geplanter und noch nicht durchgeführter interner Bildungsmaßnahmen aus der Datenbank "Veranstaltungsmanagement" in die Bildungshistorie der Datenbank "Personalmanagement" als Planmaßnahmen (inkl. Budgetabgleich und flexibler Auswertung über die Person und/oder die Organisationseinheit)

Version: 10.10.2

- Flexible Filterung (inkl. EXCEL-Export) im PARIS-Stellenplan-Tool nach Struktur der Organisationseinheiten (Ebenen) sowie unbesetzten Stellen und/oder Planstellen und/oder Stellenbezeichnungen
- Flexible Filterung aller Umsetzungen (inkl. EXCEL-Export) innerhalb eines Zeitraums
- Flexible Filterung der anzuzeigenden Aufstiegsqualifikationsmaßnahmen
- Flexible Filterung von Weiterbildungsmaßnahmen aus der Bildungshistorie zusätzlich über die Felder 'Planstelle' und 'Stellenbezeichnung'
- Individuelle Benutzerberechtigung im Import-Dateiordner der PARIS-Querys und automatisierter Dateiabgleich mit den integra-Datenbankmodulen
- Vollautomatisierte (zeitgesteuerte) Komprimierung der Frontend-Datenbank 'Personalmanagement'
- Vollautomatisierte Datenkomprimierung der Backend-Tabellen

Version: 10.10.1

- Automatisierte Optionswahl zur Datenkomprimierung der Backend-Tabellen
- Einbindung der Stellenbezeichnung aus PARIS in den flexiblen Auswahlfilter zur Datensuche
- Erfassung und Verwaltung individueller Hinweise je Mitarbeiter (inkl. Einbindung/Andruck in Mitarbeiterstammblatt)
- Erfassung und Verwaltung von S-Nummer und/oder SX-Nummer sowie Einbindung in den flexiblen Auswahlfilter zur Datensuche (inkl. Einbindung/Andruck in Mitarbeiterstammblatt)
- Excel-Exportfunktion der jeweils vergangenen Tätigkeiten, Vergütungen und Arbeitszeiten je Mitarbeiter
- Optionale Wahlmöglichkeit entsprechende Eingruppierungsinformationen auf allen Foto-Übersichten anzuzeigen

Version: 10.9.1

- Administratoren-Optionsrecht zur Trennung aller angemeldeten Datenbank-Benutzer
- Variabel einstellbarer Zoomfaktor zur Bildschirmanzeige einzelner Berichte zwischen 50 % und 250 %

Version: 10.8.3

- Anzeige bzw. Andruck der Quellangabe und jeweiligen Datenbankversion in der Fußzeile bei allen Reports und Berichten
- Anzeige der zur jeweiligen Laufzeit angemeldeten Datenbankbenutzer innerhalb der Mehrbenutzerumgebung im Netzwerk
- Anzeige gefilterter Austritte über zwei mögliche Reportvarianten
- Anzeige von Kosten- und Planstelleninformationen bei allen historischen Tätigkeitszeiträumen gefilterter Mitarbeiter/innen
- Auswertung von Kompetenzen nach Planstellen (inkl. Anzeige über zwei mögliche Reportvarianten)
- Automatische Speicherung des gesamten Stellenplanes (inkl. aller Kennziffern) zu flexiblen Stichtagen eines Jahres in eine Historientabelle
- Filterung und Auswertung von Zusatzfunktionen optional auch nach gruppierten Zuordnungsbereichen
- Flexible Filterung und Auswertung von Geburtstagslisten über alle Organisationseinheiten (inkl. optionaler Excel-Export)
- Flexible Filterung und Auswertung von Personallisten über alle Organisationseinheiten und/oder Beschäftigungsverhältnisse (inkl. optionaler Excel-Export und möglicher gruppierter Anzeige)
- Flexible Filterung und Auswertung von Stufenaufstiegen über alle Organisationseinheiten (inkl. optionaler Excel-Export und möglicher gruppierter Anzeige)

Version: 10.8.2

- Erfassung von Hinweisen bzw. Vereinbarungen je Mitarbeiter/in im Zusammenhang mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (inkl. Ausdruck dieser Hinweise/Vereinbarungen bei Auswertungen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement)
- Flexible Auswahl der Datenherkunft für Stammdaten-Mehrfachdrucke über Organisationseinheiten, Stellenbezeichnung und Planstellenbezeichnung
- Flexible Auswertung von Abwesenheiten je Organisationseinheit, Stellenbezeichnung und Planstellenbezeichnung (inkl. Summenwerten von Tagen und Fehlzeitenblöcken, gruppierte Summenbildung von Mannjahren und Gesamtaufwand p.a.)

Version: 10.8.1

- Flexible Auswahl der Datenherkunft für Mitarbeiter-Fotoübersichten über Organisationseinheiten, Stellenbezeichnung und Planstellenbezeichnung
- Flexible Auswertung von kurzen- bzw. häufigen Abwesenheiten
- Optimierung der Auswertungen im Bereich 'Altersteilzeit' und Gruppierung mehrerer Detaildatensätze innerhalb eines ATZ-Modells
- Verbesserung der Datenbankperformance (u. a. durch laufzeitgesteuertes, automatisches Komprimieren und Optimierung von Systemeinstellungen und Quellcodes)

Version: 10.7.1

- SOLL- und IST-Vergleich von Mitarbeiterkapazitäten (gruppiert und summiert nach Organisationseinheiten; inkl. flexibler Auswahl und Filterung)

Version: 10.6.3

- Automatische Speicherung des Personalsachbearbeiters bei Datenänderungen (Beta-Version)
- Einzeldruck von Mitarbeiter- bzw. Personalentwicklungsgesprächsnotizen
- Flexible Auswahl und Filterung nach PARIS-Ausbildungen bzw. PARIS-Abschlüssen und/oder integra-Ausbildungen
- Flexibler Mehrfachfilter einzelner Abwesenheitsgründe (inkl. Berichts- und EXCEL-Ausgabe)
- Gesonderte Benutzerberechtigung aller Personalsachbearbeiter für das integra Modul
- Implementierung eines Kennwort/Code-Moduls für (telefonischen) Fernsupport auf Systemebene
- Stammbblatt-Andruck und Formularansicht der Datumsangaben zu Dienst- und Betriebsjubiläen

Version: 10.6.2

- Flexible Auswertung von Befristungen (Anbindung an PARIS mit automatisiertem Datenabgleich)
- Flexible Auswertung von Dienst- und Betriebsjubiläen möglich (PARIS-Anbindung)
- Flexible Auswertung von Hochzeiten möglich (PARIS-Anbindung)
- Flexible Auswertung von 'runden Geburtstagen' möglich (PARIS-Anbindung)
- Flexible Filterung und Auswertung aller Fehlzeitengründe im Zusammenhang mit individuellen Parametern des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- SOLL-IST-Kosten(budget)abgleich über flexible Filterung und Auswertung aller bildungshistorischen Seminare und Weiterbildungs- bzw. Qualifizierungsmaßnahmen

Version: 10.6.1

- Flexible Erfassung und Auswertung von Beihilferegulungen
- Flexible Erfassung und Sortierung der TVÖD-Entgelttabelle
- Heiratsdatum wird bei Anzeige und Druck der 'Familiendaten' ausgegeben
- Optimierung der Erfassung und Auswertung von Befristungen (innerhalb integra-Modul)

Version: 10.5.2

- Erfassung von Tätigkeiten je Mitarbeiter/in vor dem Jahr der PARIS-Einführung (innerhalb integra-Modul) und Zusammenführung zu einer Gesamthistorie
- Organisations- und Stellenplan (Anbindung an PARIS-PD mit automatisiertem Datenabgleich) und flexibler Filterung/Auswertungsmöglichkeit

Version: 10.5.1

- Flexible Filterung und Auswertung aller Abwesenheiten für das Gesamtinstitut
- Flexible Filterung und Auswertung aller Altersteilzeit-Vertragsdaten für das Gesamtinstitut
- Flexible Filterung und Auswertung aller passiv Beschäftigten (inkl. Mehrfachauswahl einzelner Stellen-Funktionsgruppen)
- Logfiles aller USER und revisionssichere Auswertung aller Eingaben, Änderungen und Auswertungen (Beta-Version)

Version: 10.4.2

- Alle Berichte mit Information des ausdrückenden Personalsachbearbeiters (USER), Druckdatum und Seitenanzahl in der Fußzeile
- Organisations- und Stellenplan (innerhalb des integra-Moduls) inkl. flexibler Filterung/Auswertungsmöglichkeit

Version: 10.3.1

- Berichtsansichten im Vollbildmodus (bildschirmfüllend)
- Flexible Filterung und Auswertung aller Ein- und Austritte
- Flexible Filterung und Auswertung aller Jugendlichen zu einem bestimmten Stichtag
- Flexible Filterung und Auswertung aller TVÖD-Stufenaufstiege

Version: 10.2.1

- Eigenständiges Tool zur Erfassung, Verwaltung von (Mitarbeiter)Unterschriften (inkl. Auswertung und Druck von Übersichten zur Zeichnungsberechtigung gem. den AGB)
- Individuelle und systembedingte Abgrenzung einzelner Mitarbeitersätze im Zusammenhang mit erhaltenen Zahlungen

Version: 10.1.1

- Erfassung individueller Checklisten für interne Arbeitsabläufe bzw. Prozessschritte innerhalb der Personalabteilung

Version: 9.5.2

- Flexible Filterung und Auswertung aller bildungshistorischen Seminare und Weiterbildungs- bzw. Qualifizierungsmaßnahmen
- Umstellung und Anpassung des Datenabgleichs auf SAP-PARISplus

Version: 9.4.1

- Flexible Filtermöglichkeit aller Abwesenheiten und Auswertung nach Mitarbeiter bzw. Gesamtinstitut
- Flexible Filterung und Auswertung aller betrieblichen Funktion und/oder Zusatzfunktionen

Version: 9.3.1

- Automatisierte Ausgabe von Vorbereitungs- und Transforgesprächsbögen je Bildungsmaßnahme für Mitarbeiter/innen und Führungskräfte

- Automatisierte elektronische Termin(wieder)vorlagen sowie flexible Auswertung für einzelne und/oder alle Personalsachbearbeiter
- Einbindung aller Altersteilzeiten (differenziert nach Modell) und teilautomatisierter Datenabgleich mit SAP-PARIS sowie flexible Filterung und Auswertung
- Erfassung und Filterung/Auswertung von Informationen zur 'Risikorelevanz' einzelner Mitarbeiter/innen

Version: 9.2.1

- Erfassung und Auswertung von 'Terminvorkerkungen' und 'Vorkerkungen (ohne Termin)' sowie flexible Auswertung für einzelne und/oder alle Personalsachbearbeiter
- Erfassung und flexible Auswertung personalentwicklungsrelevanter Aufstiegsqualifikationen regionaler und überregionaler Bildungsträger (inkl. automatisierte Buchungsmöglichkeit in der Bildungshistorie)
- Flexible Verwaltung aller System-Verzeichnispfade (Mitarbeiterschriftverkehr, Unterschriften und Fotos/Passbilder)

Version: 9.1.1

- Anbindung und automatisierter Datenabgleich mit SAP-PARIS (inkl. manueller Importmöglichkeit)
- Flexible Filterung und Auswertung aller Bearbeitungsgruppen
- Flexible Filterung und Auswertung von Geburtstagslisten nach Monat, nach Organisationseinheiten und für das Gesamtinstitut

Version: 8.2.1

- Flexible Filterung und Auswertung aller Personalstammdaten
- Individuelle Filter- und Auswertungsmöglichkeit aller Personendaten auf Organisationsebene (inkl. Differenzierung über insgesamt 4 Organisationsebenen)
- Mehrfach-Stammlattausage mit flexibel-modularen Detailinformationen - gruppiert nach Organisationseinheiten

Version: 8.1.2

- Anmelde- und Genehmigungsprozess für Seminare und Weiterbildungs- bzw. Qualifizierungsmaßnahmen
- Datenimport aller Lohnarten aus SAP-PARIS und flexibel-individuelle Gruppierung (inkl. Arbeitgeberaufwand) nach Mitarbeiter/in, Organisationseinheit bzw. Gesamtinstitut (inkl. Summen- und Mittelwertbetrachtung)
- Einbindung aller Abwesenheiten (nach Kalender- und Arbeitstagen) und teilautomatisierter Datenabgleich mit SAP-PARIS bzw. mit OSPlus-Zeitwirtschaft
- Erfassung und Auswertung von (Mitarbeiter)Kompetenzen - differenziert nach 'WPHG' und 'Aktiv' - sowie flexibel-modulare Stammlattausage
- Erfassung und Auswertung von Mitarbeiter- bzw. Personalentwicklungs- sowie allgemeiner Gesprächsnotizen sowie flexibel-modulare Stammlattausage
- Flexible Auswertung und Stammlattausage - gruppiert nach Qualifikationsgruppen - aller bildungshistorischen Seminare und Weiterbildungs- bzw. Qualifizierungsmaßnahmen
- Kennzeichnung einzelner Bildungsmaßnahmen und teilautomatisierte Intranet-Kommunikation für die Bildung von Fahrgemeinschaften zur Sparkassenakademie

Version: 8.1.1

- Automatisierte Seminarberichte und Reiskosten innerhalb der Bildungshistorie
- Einbindung des Datenbankmoduls 'Seminarmanager' als vollständige Bildungshistorie in die Datenbank 'Personalmanagement'
- Flexible Differenzierung in Mitarbeitersuche nach 'Aktiv Beschäftigten' und 'Augeschiedenen' Mitarbeitern
- Flexible Filterung und Auswertung aller (Berater)Kompetenzen
- Flexible Filterung und Auswertung aller Ausbilder für das Gesamtinstitut

- Kostenerfassung und -auswertung (Filter) aller bildungshistorischen Seminare und Weiterbildungs- bzw. Qualifizierungsmaßnahmen
- Personalisierter Wechsel in den mitarbeiterspezifischen Dateiordner (elektronische Personalakte)

Version: 7.1.1

- Erfassung und Auswertung von Nebentätigkeiten sowie flexibel-modulare Stammblattausgabe
- Flexible Filterung und Auswertung aller Nebentätigkeiten
- Mitarbeiterspezifischer Kuvert-Druck und Trennblattanzeige

Version: 6.1.1

- Andruck der Vergütungshistorie auf Stammblatt zum Höhergruppierungsprozess in 2 möglichen Varianten (inkl. TVÖD-Entgelttabelle) als Information für Führungskräfte und Anlage zum Vorstandsbeschluss
- Einbindung von Fotos/Passbildern und Personalisierung einzelner Auswertungen
- Implementierung einer EXCEL-Export-Funktion für alle wesentlichen Auswertungen
- Stammdaten-Fotoübersichten mit Andruck grundlegender Vertragsdaten (inkl. Filterung und Auswertung über 4 Organisationsebenen und/oder über Stellenbezeichnung)

Version: 5.1.1

- Erfassung individueller Entgeltgruppen bzw. Eingruppierungsbandbreiten (inkl. Übersichten mit tariflichen Tabellenentgelten)
- Flexible Statistikfunktion zum Umfang/Grad einzelner Erfassungen

Version: 4.1.1

- Auswertung von Qualifikationen je Qualifikation (Bildungsabschluss) bzw. je Organisationseinheit und/oder nach Gesamtinstitut (inkl. Mittelwertbetrachtung und Rangfolge nach Wertigkeit)
- Erfassung und Auswertung von Ausbildungen und Abschlussnoten (Aufstiegsqualifikation) sowie flexibel-modulare Stammblattausgabe
- Erfassung und Auswertung von Informationen zur 'Ehrungsanlässen' (z. B. Dienst- bzw. Betriebsjubiläen) sowie flexibel-modulare Stammblattausgabe
- Erfassung von Befristungen sowie flexibel-modulare Stammblattausgabe

Version: 3.1.1

- Erfassung und Auswertung von Informationen zur 'höchsten erreichten IST-Qualifikation' sowie flexibel-modulare Stammblattausgabe

Version: 2.1.1

- Erfassung von Auswertung aller Einsatzorte (inkl. Arbeitszeit und Vergütung)

Version: 1.1.1

- Erfassung und Auswertung von Stammdaten-Mitarbeiterinformationen