

## integra akademie® - Managementtraining und Organisationsentwicklung

Die integra akademie® begleitet Sie und Ihr Unternehmen in den Bereichen Managementtraining und Organisationsentwicklung.

Wir entwickeln durch unser Leistungsangebot für und mit unseren Kunden praktikable und nachhaltig erfolgreiche Lösungen in den Bereichen Coaching, Qualifizierung, Personal, Projekte, Prozesse und EDV-Systeme.

Erwarten Sie ruhig, dass Ihr Berater richtig etwas von seinem Geschäft versteht. Das ist schließlich sein Job.

Wir bei der integra akademie sind überzeugt, dass wir auch richtig etwas von Ihrem Geschäft verstehen müssen. Nur so können wir durch unser Leistungsangebot Ihrem Unternehmen einen echten Mehrwert bieten und es auch erfolgreich begleiten!



Sie suchen nach einem Partner, der neben Kundenorientierung und Engagement vor allem die Zielerreichung in den Mittelpunkt der Zusammenarbeit stellt?

Wann dürfen wir Sie von unserer Leistungsfähigkeit überzeugen?

Auf unseren Kontakt freue ich mich!

Ihr



- Integrität in der vertrauensvollen Zusammenarbeit!
- Erfolge nachhaltig bei unseren Kunden integrieren!
- integer handeln: Sagen was man denkt und tun was man sagt!

Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg, den Sie gehen wollen und unterstützen Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele. Integrität wird mit „moralisch einwandfrei und aufrichtig“ definiert. Diese Werte bilden die Basis für unsere Zusammenarbeit. Darauf können Sie sich verlassen! Es geht um: **Integrität!**

Wir sind präsent und schätzen Sie wert. Das erreichen wir durch einen hohen praxisorientierten Umsetzungswert unserer Trainings- und Beratungsleistungen. Ihr Ziel und Ihr Erfolg werden zu unserem Ziel und unserem Erfolg. Daran dürfen Sie uns messen! Es geht um: **integrieren!**

Wir machen Ihnen Wirkungen bewusst, zeigen Ihnen neue Wege und konfrontieren Sie mit Ihrer Verantwortung. Emotional nah, gleichzeitig klar, deutlich und annehmbar. Dabei handeln wir stets im Gleichklang mit unserer Kommunikation. Daher können Sie sicher sein! Es geht um: **integer handeln!**

Bei allem was wir tun orientieren wir uns stets an den Zielen und Anforderungen unserer Kunden – praxisnah, mit entsprechenden Umsetzungsergebnissen. Denn Erfolge aus Veränderungsprozessen entstehen, wenn Mitarbeiter und Führungskräfte von den Zielen überzeugt und für den Weg motiviert sind. Nehmen Sie uns beim Wort!

## Selbstverständnis

### ... von Erfolg:

Erfolg muss man können. Hierfür ist eine Strategie erforderlich, sie allein bringt aber noch keine Veränderung.

Abgestimmtes Training und eine Umsetzungsbegleitung sind wichtig, ohne entsprechende Konzeption aber „ziellos“. Erst wenn beides aufeinander aufgebaut und abgestimmt ist, stellt sich dauerhafter und nachhaltiger Erfolg ein.



### ... von Zielen:

Ziele haben eine starke Zugkraft. In die eine oder auch in die andere Richtung.

Daher kommt - neben der Formulierung und der laufenden Erreichungsbegleitung - vor allem den Vereinbarungs- und Kommunikationsprozessen zwischen Geschäftsleitung, Führungskräften und Mitarbeitern eine entscheidende Bedeutung für Akzeptanz, Motivation und Zielerreichung zu.

### ... von Führung:

Führung ist nicht die Eigenschaft eines Menschen, sondern die Bezeichnung für eine Beziehungsart und/oder ein Kommunikationsverhalten.

Die Herausforderung dabei ist, dass eine Führungskraft nie das ganze Spielfeld über-

schauen kann und folglich auch nie alle Verhaltens- und Denkweisen seiner Mitarbeiter kennt.

Führungskräfte lernen also mit Komplexität und einem gewissen Grad an Unvoraussagbarkeit zu leben. Auch daher verfolgen wir den Ansatz des situativen Führens.

### ... von Eigenverantwortung:

Eine Führungskraft führt, indem sie die Autonomie ihrer Mitarbeiter als Chance sieht und die Selbst- bzw. Eigenverantwortung des Einzelnen individuell stärkt. Dabei versteht sie sich selbst als Umwelt des Mitarbeiters bzw. Teams und gestaltet vor diesem Hintergrund Motivation.

Eigenverantwortung zielt darauf ab, die Verantwortung für ein Aufgabengebiet zu übernehmen. Dies setzt voraus, dass die Mitarbeiter ein klares Bild von der Qualität der erwarteten Ergebnisse haben.

### ... von Motivation:

Motivation kann nicht einfach so „verordnet“ werden. Aus dem Motiv und dem Antrieb ein Ziel erreichen zu wollen, erwächst die eigentliche Motivation.

Ein entscheidender Faktor bei der Mitarbeitermotivation ist das Führungsverhalten des Vorgesetzten. Das Erleben von Eigenverantwortung, Anerkennung und Vertrauen sowie häufiges Feedback auf geleistete Arbeit spielen eine große Rolle. Ein Mitarbeiter muss Ziele haben, Aufgaben, die ihn herausfordern, aber nicht überfordern. Motivation ist ein aktiver, langfristiger Prozess und eine Daueraufgabe in der Führungs- und Unternehmenskultur.

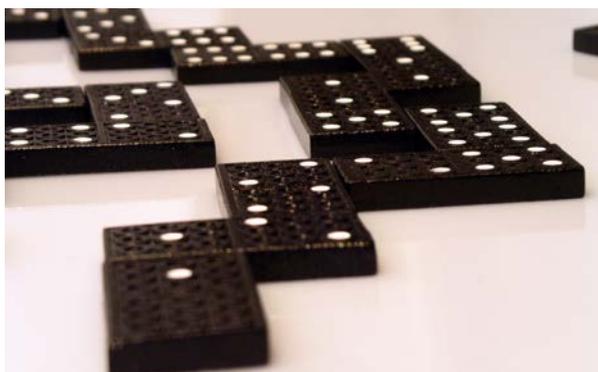
## Vorgehen

Individuelle Lösungen sind unsere Stärke. Sie erhalten daher von uns keine bereits fertigen Allgemeinkonzepte „von der Stange“!

Um in Ihrem Unternehmen nachhaltige Erfolge zu integrieren, berücksichtigen wir als Rahmenbedingung woher Sie kommen und wohin Sie wollen!

Seminarinhalte, Methodik und Gestaltung richten sich nach Ihren speziellen Zielen und den gewünschten Erfolgen. Alle Ergebnisse sollen für Sie nachvollziehbar sein.

Bei komplexeren Projektvorhaben erstellen wir Ihnen nach Analyse und gemeinsamer Bestandsaufnahme selbstverständlich einen detaillierten Maßnahmen-, Zeit- und Budgetplan.



Wir arbeiten für Sie praxisnah. Unsere Devise ist: Soviel Theorie wie nötig; soviel Praxis wie möglich!

Die Integration und Verbindung von Erfahrungen und Potenzialen Ihrer Mitarbeiter mit den individuellen Zielsetzungen Ihres Unternehmens bildet dabei einen zentralen Bestandteil unserer Zusammenarbeit.

Ganzheitlich, zielorientiert, motiviert und mit Engagement. integra eben!

## Leistungsangebot



Mit den insgesamt sechs Geschäftsfeldern der integra akademie – Managementtraining und Organisationsentwicklung bieten wir Ihnen ein breites Dienstleistungs- und Unterstützungsangebot.

In den Bereichen „Projekte“, „Prozesse“ und „EDV-Systeme“ begleiten wir Sie bei der Entwicklung und Ausgestaltung der erforderlichen Rahmenbedingungen für die Bereiche „Personal“, „Qualifizierung“ und „Coaching“.

Auf den folgenden Seiten sind die einzelnen Themengebiete und der mögliche Umfang unserer Unterstützung beschrieben.

Selbstverständlich entwickeln wir für Sie individuelle Lösungen die wir speziell auf Ihre Anforderungen, Wünsche und Rahmenbedingungen bzw. Ausgangsvoraussetzungen abstimmen.

Fragen Sie uns, wir unterbreiten Ihnen gern ein Angebot!



## Coaching

Coaching ist ein Prozess, bei dem der gecoachte Mitarbeiter eine gezielte Unterstützung seiner persönlichen Entwicklung erfährt.

Dabei erkennt er zunächst, welche seiner Fähigkeiten und Verhaltensweisen im Rahmen seiner Anforderungen bereits gut entwickelt und welche noch optimierbar sind.

Ziel ist es dann, die jeweiligen Stärken effektiver einzusetzen und die weniger entwickelten Fähigkeiten zu verbessern.



Dabei hilft der Coach dem Coachee durch Feedback, Diskussion und lenkende Aktivitäten seine Aufgaben und/oder Probleme besser zu meistern.

Dies erreicht der Coach indem er dem Coachee gezielt neue Wirkungen erleben lässt, ihm also eigene Erlebnisse verschafft.

Somit hat der Coachee die Möglichkeit im direkten Arbeitsumfeld sein bisheriges Verhalten zu reflektieren, neue Verhaltensweisen zu erleben und daraus selbst langfristige und nachhaltige Verhaltensänderungen abzuleiten.

Coachingmaßnahmen durch die integra akademie zeichnen sich aus durch:

### Selbstverantwortung:

Der Coach stößt Reflektionsprozesse beim Coachee an, verhilft zu neuen Sichtweisen und Erlebnissen. Der Coach schafft den Rahmen und kreiert Impulse dafür, dass der Coachee eigene Umsetzungsideen entwirft, Alternativen entwickelt und für den Transfererfolg sich seiner eigenen Verantwortung bewusst ist und entsprechend dieser handelt.

### Wertschätzung:

Die zusprechende, akzeptierende Grundhaltung des Coaches stellt das Umfeld und die Ausgangsvoraussetzungen dar, in dem ein erfolgsorientierter Veränderungsprozess beim Coachee in Gang gesetzt werden kann.

### Lösungsorientierung:

Erforderliche Potenziale und Kompetenzen liegen beim Coachee selbst. Der Coach verhilft dem Coachee seine Ressourcen zu entdecken, weiter zu entwickeln und zum Einsatz zu bringen.

### Freiwilligkeit:

Wenn sich der Coachee nicht freiwillig für seine Coachingbegleitung entscheidet und/oder kein Vertrauen in seinen Coach aufbauen kann, dann erfolgt keine Begleitung durch die integra akademie.

### Vertraulichkeit:

Coaching basiert auf Vertrauen und Verschwiegenheit über vertrauliche Inhalte! Um diese Grundhaltung der integra akademie deutlich zum Ausdruck zu bringen, wird bei einer Coachingbegleitung eine schriftliche Verschwiegenheitsvereinbarung mit dem Coachee angeboten.

## Qualifizierung

*„Wer aufhört zu lernen ist alt. Er mag zwanzig oder achtzig sein.“*

(Henry Ford)



In unseren dynamischen Zeiten ist lebenslanges Lernen eine Selbstverständlichkeit geworden.

Mit den Qualifizierungsmaßnahmen und Seminaren der integra akademie machen Sie Ihren Mitarbeitern benötigtes Wissen und Können schnell und effektiv zugänglich.

In unseren Seminaren wollen wir Teilnehmer aktivieren und beteiligen. Training bedeutet für uns motiviertes und planmäßiges Üben.

Die Teilnehmer erleben daher kreative Lösungen aus und für die Praxis.

Zu folgenden Themengebieten bieten wir Ihnen Seminare, Schulungen und Trainings gern auch Inhouse an:

- Führungskräfte Schulungen und Maßnahmen zur Umsetzungsbegleitung
- Zielvereinbarungen in Markt und Stab
- Mitarbeiter-, Förder-, und Beurteilungsgespräche
- Teamentwicklungsmaßnahmen, Kommunikationstraining und Feedback

- Vertriebsstrainings und Telefonschulungen
- Projektbegleitung und -management
- Selbstmanagement und Zeitplanung, Arbeitsorganisation
- Ergebnisse darstellen und Besprechungen leiten
- Moderations- und Präsentationstraining
- Trainer- und Coachausbildung
- Kommunikation mit Auszubildenden erfolgreich gestalten
- EDV-Trainings (Word, Excel, Powerpoint, Access, Outlook)

Selbstverständlich entwickeln wir exklusiv für Sie und Ihre Mitarbeiter auch individuelle Qualifizierungsangebote mit weiteren Inhalten, die wir auf Ihre Wünsche, speziellen Entwicklungsziele oder besonderen Zielgruppen abstimmen!

Fragen Sie uns, wir unterbreiten Ihnen gern ein Angebot!

## Presse

Im Zusammenhang mit von uns begleiteten Qualifizierungsmaßnahmen sind bereits diverse Artikel und Beiträge erschienen.



Auf unserer Homepage können Sie sich jeweils aktuell informieren.

## Seminare, Teamentwicklungen und Vorträge

Gern informieren wir Sie über Ausschreibungen zu Seminaren, Teamentwicklungen und Vorträgen die wir für Sie als eigenständige offene Veranstaltungen für einzelne 'Anmelder' sowie als Inhouse-Maßnahmen anbieten.

In unseren offenen Seminaren kommen Teilnehmer aus unterschiedlichen Branchen und Funktionen zusammen. Verbindend ist das gemeinsame Interesse am Thema.



### Seminare (Auswahl):

- Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung – Module A und B, Transfertag
- Persönlichkeitsorientiertes Selbst- und Zeitmanagement – die eigene Arbeitsorganisation im Team erfolgreich gestalten
- Ziele motiviert vereinbaren – Fördergespräche erfolgreich führen
- Moderationen erfolgreich und professionell gestalten
- Ausbildung zum/zur qualifizierten Personalentwickler/in
- Personalentwicklung erfolgreich gestalten

Bei unseren Teamentwicklungen und Teamtrainings erhalten Sie von uns keine bereits fertigen Allgemeinkonzepte 'von der Stange', sondern individuell konzipierte Maßnahmen.

Um in Ihrem Unternehmen nachhaltige Erfolge zu integrieren, berücksichtigen wir, woher Ihre jeweiligen Organisationseinheiten oder Projektgruppen kommen, wo sie stehen und wohin Sie wollen!



Trainings- und Seminarinhalte, Methodik sowie Gestaltung unserer Teammaßnahmen richten sich nach Ihren speziellen Zielen und den gewünschten Erfolgen

### Teamentwicklungen und -trainings (Auswahl):

- Organisationseinheiten und Projektgruppen zu erfolgreichen Teams entwickeln – Arbeitsabläufe im Team optimieren
- Teamtage und Projektarbeit für Auszubildende – Kommunikation und Zusammenarbeit erfolgreich gestalten

Gern unterstützen wir Sie – zu ausgewählten Themen – als Sprecher bei Vorträgen bzw. in der Moderation von Podiumsdiskussionen.



### Vorträge und Podiumsdiskussionen (Auswahl):

- Generation Y – Zwischen iPod und Learning 3.0

Auf unserer Homepage können Sie sich jeweils aktuell über die von uns angebotenen Seminare, Teamentwicklungen und Vorträge informieren.

Detaillierte Ausschreibungen sowie alle Termine und Kosten sind dort im pdf-Format abrufbar sowie über einen QR-Code zu scannen.

## Personal

*„Letzten Endes kann man alle wirtschaftlichen Vorgänge auf drei Worte reduzieren: Personal, Produkte, Profite. Das Personal steht an erster Stelle. Wenn man kein gutes Team hat, kann man mit den beiden anderen nicht viel anfangen.“*

(Lee Jacocca)

Die Finanzdienstleistungsbranche steht vor der großen Herausforderung, laufend neue und für die jeweiligen Anforderungen auch geeignete Mitarbeiter zu identifizieren und für das eigene Unternehmen zu gewinnen.

Zudem gilt es, auch bereits beschäftigten Mitarbeitern durch interne Stellenbesetzungen entsprechende Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen zu ermöglichen.

Bei allen personellen Entscheidungen stehen wechselnd einerseits bereits vorhandene Qualifikationen sowie praktische Erfahrungen und andererseits mögliche Entwicklungspotenziale der jeweiligen Bewerber im Fokus der Entscheidungsfindung.



Die integra akademie unterstützt Sie gern bei Ihren internen und externen Auswahlprozessen. Als langjährige Praktiker verfügen wir über das erforderliche know-how und die entsprechenden Erfahrungswerte.

Wir bieten Ihnen Unterstützung in den Bereichen:

- Förder-Assessment (Entwicklung und Durchführung)
- Auswahl-Assessment (Entwicklung und Durchführung)
- Potenzialanalysen und -beobachtungen
- Bewerbergutachten
- Entwicklung interner Auswahlverfahren für Mitarbeiter und Auszubildende
- Entwicklung strukturierter Interviews und Gesprächsdokumentationen
- Maßnahmenentwicklung zur Bewerbergewinnung für Mitarbeiter
- Maßnahmenentwicklung zur Bewerbergewinnung für Auszubildende

Selbstverständlich entwickeln wir exklusiv für Sie auch individuelle Lösungen die wir speziell auf Ihre Wünsche und Anforderungen abstimmen.

Fragen Sie uns, wir unterbreiten Ihnen gern ein Angebot!

## Projekte

Es liegt in der Psychologie des Menschen begründet, dass erlebte oder erwartete Veränderung nahezu immer mit Verunsicherung verbunden ist.



Durch ein Projekt soll Neues im Unternehmen generiert oder etwas Bestehendes verändert werden. Die wichtigsten Projekt-Erfolgsfaktoren sind somit in der Kommunikation der Projektziele, der Einbeziehung der Beteiligten bzw. Betroffenen und der Erfahrung der (Teil)Projektleiter in der Steuerung zu suchen.

Untersuchungen belegen zudem, dass Projekte - in Bezug auf den geplanten Zeitrahmen, das vorgesehene Budget und den erwarteten Nutzen - tatsächlich nur zu rund einem Fünftel erfolgreich verlaufen!

Für eine erfolgreiche Projektbegleitung haben daher - neben den bereits erwähnten Erfolgsfaktoren - die Beherrschung der mit dem Projekt verbundenen Prozesse, das Controlling und der bewusste Umgang mit der sozialen Dynamik in den jeweiligen Projektphasen eine ganz erhebliche Bedeutung.

Die Berater der integra akademie stellen sich dieser Herausforderung und unterstützen Sie gern bei Ihren Projekten. Dabei verbinden wir unser Fachwissen mit unserer langjährigen Kompetenz in der Projektbegleitung.

In folgenden Bereichen haben wir bereits in der Vergangenheit erfolgreich Projekte begleitet bzw. selbst verantwortlich durchgeführt:

- Entwicklung von Unternehmens- und Führungsleitlinien
- Gestaltung und Umsetzung von Personalentwicklungskonzeptionen
- Entwicklung von Systemen zur Zielvereinbarung
- Entwicklung von Systematiken der Arbeitszeitgestaltung
- Entwicklung von Methoden zur Personalbemessung
- Konzeption von variabel-erfolgsabhängigen Vergütungssystemen
- Gestaltung und Umsetzung von Mitarbeitergesprächskonzeptionen
- Entwicklung und Einführung von Beurteilungssystemen
- Entwicklung von Anforderungsprofilen und Stellenbeschreibungen
- Konzeption von Mitarbeiter- und Führungskräftebefragungen
- Konzeption von Personalrestrukturierungsmaßnahmen
- Inhaltliche Konzeption und Moderationen von Klausurtagungen

Wir freuen uns über Ihre Anfrage!

## Prozesse

*„Man muss die Dinge so einfach wie möglich machen. Aber nicht einfacher.“*

(Albert Einstein)

Schnellen und im Unternehmen effizient verzahnten Prozessen kommt heute eine entscheidende Bedeutung für die Wettbewerbsfähigkeit zu.

Bereits vorhandene und ineffiziente Systeme bzw. Abläufe können schrittweise und laufend optimiert oder einer sofortigen, grundlegenden Verbesserung unterzogen werden.

Welches Vorgehen Ziel führend ist, lässt sich pauschal nicht beurteilen. Vielmehr sind hierzu die betrieblichen Rahmenbedingungen, der Veränderungsaufwand und vor allem der Grad der Uneffizienz des jeweiligen Prozesses im Vorfeld einer Veränderung genau zu beurteilen.

Wer beurteilt aber nun wie die Effizienz bzw. Uneffizienz von Prozessen?

Von wem kommt der Anstoß zur Veränderung von oftmals langjährig institutionalisierten Abläufen?

Sicherlich ist es wünschenswert, wenn Prozessoptimierungen innerbetrieblich aktiv initiiert und anschließend umgesetzt werden.

In der Regel ist dies in der Praxis allerdings kaum der Fall, weil Prozessbeteiligte den Grad der Effizienz oft nicht erkennen können oder nicht erkennen wollen.

Die Berater der integra akademie bieten Ihnen daher ihre kompetente Unterstützung in der Prozessanalyse und Prozessoptimierung.

Den Anfang bildet die Istanalyse:

Wir untersuchen – je nach Auftrag – die von Ihnen genannten Abläufe vor Ort hinsichtlich Ineffizienzen, Redundanzen, Beherrschbarkeit, Antwort- und Durchlaufzeiten etc.

Auf diese Weise zeigen wir Ihnen Optimierungspotenziale auf und erarbeiten darauf aufbauend für Sie konkrete Maßnahmenvorschläge zur Verbesserung.

Die Ergebnisse unserer Arbeit fassen wir für Sie in einer ausführlichen Dokumentation zusammen und präsentieren sie Ihnen vor Ort in konzentrierter Form.

So erhalten Sie in kurzer Zeit unter Berücksichtigung Ihrer betrieblichen Rahmenbedingungen klare Handlungsempfehlungen.

Bei der Umsetzung von Maßnahmen in weiteren Projekten stehen wir Ihnen selbstverständlich gern als kompetenter Partner zur Seite.

Wir freuen uns über Ihre Anfrage und beraten Sie gern!



## EDV-Systeme

Wird Ihre personalwirtschaftliche Arbeit derzeit optimal unterstützt?

Oftmals ist zu beobachten, dass verschiedenste Eigenentwicklungen und Drittanwendungen an vorhandene Softwaresysteme angebunden wurden und dadurch unübersichtliche Systemlandschaften mit einer Vielzahl von Schnittstellen entstanden sind.

Wirtschaftliche Dienstleistungen werden hierdurch unnötig erschwert.

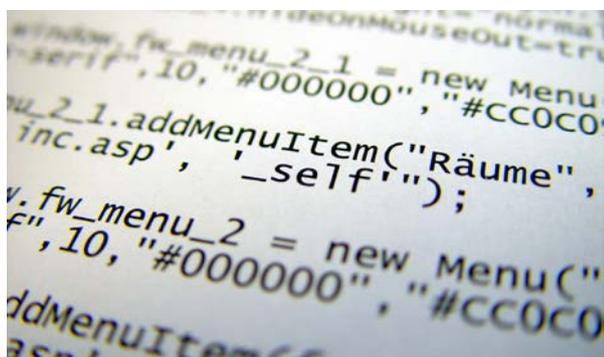
Funktionierende EDV-Lösungen sind die Basis für effiziente Prozesse. Dabei konzentrieren wir uns auf eine sinnvolle Ergänzung bereits bestehender Systeme der Rechenzentren.

Unsere Anwendungen werden bereits seit vielen Jahren erfolgreich in mehr als 25 Sparkassen eingesetzt.

Sie wurden mit dem Fokus entwickelt, Leistungen gezielt auf die Anforderungen der Praktiker auszurichten.

Das ist uns gelungen!

Wann überzeugen Sie sich? Gern präsentieren wir Ihnen unsere EDV-Lösungen in Ihrem Unternehmen.



Eine Verbindungsübersicht der modularen Datenbanklandschaft erhalten sie auf der Homepage der integra akademie.

Selbstverständlich entwickeln wir exklusiv für Sie auch individuelle Softwaresysteme und Datenbanklösungen die wir speziell auf Ihre Wünsche und Anforderungen abstimmen.

Fragen Sie uns, wir unterbreiten Ihnen gern ein Angebot!

## Kooperationspartner

Gemeinsam mit der PERBILITY GmbH arbeiten wir intensiv an der Entwicklung einer zukunftsfähigen, auf Ihre Bedarfe abgestimmten Personalmanagement-Lösung.

Um hierbei stets auf dem neuesten Stand der Technik und Wissenschaft zu sein sowie größtmögliche Praxisnähe herzustellen, haben sich PERBILITY und die integra akademie in Form einer Kooperation zusammengefunden.



Personalmanagement mit **PERBILITY**  
*die Personalentdecker*

Unsere Entdeckungsreise hat bereits begonnen.

Wir laden Sie herzlich ein: sprechen Sie uns an und werden Sie Teil von HELIX.



## Kunden

*„Zusammenkommen ist ein Beginn, Zusammenbleiben ist ein Fortschritt, Zusammenarbeiten ein Erfolg.“*

(Henry Ford)



Gerne nennen wir Ihnen weitere Kunden! Wir bedanken uns für die Zusammenarbeit und das entgegengebrachte Vertrauen u. a. bei den folgenden Unternehmen (Auswahl):


## Referenzen

Es freut uns, dass wir Sie zwischenzeitlich über mehr als 300 (!) Rückmeldungen und Feedbacks von Teilnehmerinnen und Teilnehmern an bereits durchgeführten Seminaren, Unterrichten, Workshops und Coachingbegleitungen sowie von Personal- und Personalentwicklungsverantwortlichen informieren können (Auswahl):



## Video



Zudem bieten wir Ihnen Referenzen und weitere Informationen auch über Videosequenzen an.

Auf unserer Homepage können Sie alle Rückmeldungen, Feedbacks und Videos einsehen.

## Profile

Wir bieten Ihnen ein breites Spektrum an qualifizierten Dienstleistungen.

Daher kann – fallweise und projektbezogen – auf Berater und Trainer mit unterschiedlichen Kompetenzschwerpunkten zurückgegriffen werden.

Kompetenzen die sich für Sie ergänzen!



**Jacobus Kraan**  
EVOLOG Beratungsgesellschaft

*„Wer Erfolg im Berufsleben haben will, muss die ganze emotionale Klaviatur leben und einsetzen können.“*

### Projekterfahrungen:

- Coaching von Unternehmern, Führungskräften der 1. und 2. Ebene sowie von Spezialisten
- Potenzialanalysen im Zusammenhang von individuellen Entwicklungsmaßnahmen
- Potenzialanalysen als Ausgangslage für die Entwicklung von Führungskräften in Unternehmen
- Analyse von Führungswirkung in Unternehmen
- 360°-Feedback
- Konfliktmoderationen zwischen Einzelpersonen, zwischen Teams und zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten
- Existenzgründungsberatungen



**Regina Radlmair**  
*„Es kommt nie und nimmer darauf an, was wir vom Leben zu erwarten haben, vielmehr lediglich darauf: was das Leben von uns erwartet.“*

(Viktor E. Frankl)

### Projekterfahrungen:

- Entwicklung von Systemen zur Zielvereinbarung
- Entwicklung und Einführung von Führungskräfte-dialogen
- Konzeption von Mitarbeiter- und Führungskräftebefragungen
- Einzelcoachings von Führungskräften
- Moderation von Projekt Kick-offs
- Moderation von Projekt De-briefings: Lessons learned
- Führungskräfte-schulungen und Umsetzungsbegleitung
- Design und Entwicklung neuer Trainingskonzepte für Führungstrainings
- Teamentwicklungsseminare und Kommunikationstrainings
- Moderations- und Präsentationstrainings



**Manfred Stöhr**

*„Lernen ist herausfinden, was du bereits weißt. Handeln ist zeigen, dass du es weißt. Lehren ist andere erleben lassen, dass sie es genauso gut wissen, wie du selbst.“*

(Richard Bach)

### Projekterfahrungen:

- Analyse/Beratung zu Veränderungsprozessen in Unternehmen
- Entwicklung von Unternehmens- und Führungsleitlinien
- Gestaltung und Umsetzung von PE-Konzeptionen
- Entwicklung von Systemen zur Zielvereinbarung
- Systematiken der Arbeitszeitgestaltung
- Entwicklung von Methoden zur Personalbemessung
- Begleitung von Personalrestrukturierungsmaßnahmen
- Konzeption von variabel-erfolgsabhängigen Vergütungssystemen
- Gestaltung und Umsetzung von Mitarbeitergesprächskonzeptionen
- Entwicklung und Einführung von Beurteilungs- und Zielsystemen
- Entwicklung von Anforderungsprofilen und Stellenbeschreibungen
- Konzeption von Mitarbeiter- und Führungskräftebefragungen
- Einzelcoachings von Führungskräften
- Moderation von Klausurtagungen und Projektgruppen
- Führungskräfte-schulungen und Umsetzungsbegleitung
- Teamentwicklungsseminare und Kommunikationstrainings
- Vertriebsstrainings und Telefonschulungen
- Seminare in den Bereichen Selbstmanagement und Arbeitsorganisation
- Moderations- und Präsentationstraining
- Potenzialanalysen, AC-Verfahren, Bewerbergutachten und -auswahl
- Programmierung und Implementierung von HR-Datenbanksystemen



**Eugen Winkelmair**  
*„Lehren ist die Kunst, entdecken zu helfen.“*

(unbekannt)

### Projekterfahrungen:

- Analyse/Beratung zu Veränderungsprozessen in Unternehmen
- Kommunikationsberatung
- Unterstützung bei der Personalauswahl
- Seminare „Mitarbeiterführung“
- Individuelle Führungsbegleitung
- Seminare „Kommunikation“
- Präsentation und Moderation; Rhetorik
- Entwicklung von Leitlinien für ein Unternehmen
- Teamentwicklung und Teambegleitung
- Konfliktbewältigung
- Persönlichkeitsentwicklung
- „persolog-Persönlichkeitsmodell (DISC-Modell von Prof. John G. Geier)“; zertifizierter Trainer
- Bewerbertraining
- Reflektierte Übungen

Ausführliche Beraterprofile von Jacobus Kraan, Regina Radlmair, Manfred Stöhr und Eugen Winkelmair können Sie sich auf der Homepage der integra akademie downloaden.