

Beraterprofil

Jacobus Kraan
Beratungsleiter



Jahrgang 1953

Carl-Friedrich-Schinkel-Str. 10
41539 Dormagen
02133 / 21 04 41
0172 / 908 79 25
j.kraan@evolog.de

Mitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR
www.evolog.de

Zur Person

1974 – 1983 Studium der Psychologie
Abschluss: Diplom Psychologe

Ausbildung

1983 - 1986 **ifp – institut für personalberatung, Köln:**
1 Jahr als Assistent des Inhabers
2,5 Jahre als Personalberater (Personalmarketing und Personalauswahl) sowie Karriereberatung

1986 – 1994 **Citibank Privatkunden AG, Düsseldorf:**
Als Personalreferent schwerpunktmäßig befasst mit dem Aufbau und der Betreuung eines freiberuflichen Bank-Vertriebs. Anschließend als geschäftsführender Personalleiter verantwortlich für den Aufbau einer Tochtergesellschaft (Service Center mit 600 Mitarbeiter)

1994 – 1995 **Welcome – Personal mit Sicherheit:**
Selbstständiger Personalberater und Personalvermittler

1996 – heute **EVOLOG Beratungsgesellschaft:**
Unternehmensberater
Mitglied des Geschäftsteams
2003 Gründungsmitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR

Berufsweg

- Coaching und Einzelberatung von Führungskräften
- Potenzialanalysen und Entwicklung von Förderplänen für Spezialisten und Führungskräften
- Konfliktmoderationen
- Konzeption und Durchführung von Workshops und Trainings zu Führung, Kommunikation, Teamentwicklung
- Ergebnisorientierte Moderation von Strategie- und Planungsklausuren
- Statusanalysen zur Leistungsfähigkeit von Organisationen
- Projektmanagement: Projekte und Projektteams führen Konzeption und Umsetzung strategischer Systeme (z.B. Vergütungs-, Arbeitszeitmodelle, Schnittstellen, Kundenberatungskonzepte)

Fachkompetenz

Versicherung	Leiter Controlling
	Leiter Unternehmenssteuerung
Sparkasse	Marktbereichsleiterin
Sparkasse	Vorstand
Chemie-Konzern	Diverse Führungskräfte unterschiedlicher Ebene
IT-Unternehmen	Diverse Teamcoachings und Teamleiter
IT-Unternehmen	Unternehmer
Versicherung	Leiter Firmenkundengeschäft
Sparkasse	Leiterin Vertriebscontrolling
Sparkasse	Personalleiter
Beratungs- unternehmen	Berater
Beratungs- unternehmen	Inhaber
Weiterbildungs- institut	Unternehmer

Beispiele für Coachings

Auftraggeber:	Versicherung
Projekt:	Training: Lernende Organisation
Projekt:	Training: Leistungsteams steuern

Beispiele für Projekten

Auftraggeber:	Metallverarbeitendes Unternehmen
Projekt:	WS „Kommunikation“ und Klärung der Verantwortung

Auftraggeber:	Maschinenbau Unternehmen
Projekt:	Entwicklung von Führung-Kraft

Auftraggeber:	Sparkasse
Projekt:	Führungswirkungsanalyse

Auftraggeber:	Bausparkasse
Projekt:	Personalentwicklungsseminare für Außendienst
Projekt:	Personalentwicklungsseminare für

Führungskräfte des Innendienstes

Auftraggeber: **Versicherung**
Projekt: Assessment Center für Mitarbeiter und Führungskräfte des Außendienstes

Auftraggeber: **Versicherung**
Projekt: Aufbau eines neuen Servicecenters
Projektleiter für Change Management

Auftraggeber: **Sparkasse**
Projekt: Unternehmensentwicklung
Leiter der Projektteams „Mitarbeiter und Führung“ und „Kundenorientierung“

Auftraggeber: **Sparkasse**
Projekt: Klärung der Zusammenarbeit unter Bereichsleitern
Projektleitung

Auftraggeber: **Sparkasse**
Projekt: Strategische Ausrichtung
Projektleitung

Auftraggeber: **Sparkasse**
Projekt: Ausrichtung nach SpK-Strategie 2010
Eigene Rolle: Projektleitung

Auftraggeber: **Sparkasse**
Projekt: Klärung der Schnittstellen in den Stabsbereichen
Eigene Rolle: Projektleitung

- Analyse der Schnittstellen
- Klärung der Unternehmensbeiträge der einzelnen Bereiche
- Identifizieren von Rationalisierungspotentialen

Dormagen, 2008