

Name: **Regina Radlmair**
integra akademie®
Managementtraining und Organisationsentwicklung

Anschrift: Kunigundenstraße 35, 80805 München
Telefon: (089) 23249913
Mobil: (0173) 2532099
Mail: info@integra-akademie.de
Web: www.integra-akademie.de



Beraterprofil:

Geboren: in München, Jahrgang 1969
XING: www.xing.com/profile/Regina_Radlmair

Person

06/1988 Abitur am Franz-Marc-Gymnasium
in Markt Schwaben

Schule

10/1991 Abschluss der Berufsschule für Industriekaufleute

Ausbildung

04/1993 Abschluss der Studiums der Betriebswirtschaftslehre
(Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie München)

Studium

09/1995 Abschluss des Hochschulstudiums ,Sprachen,
Wirtschafts- und Kulturraumstudien (Universität Passau)

04/2004 Zertifizierung zum „Moderator of Business and
Communication (MBC)“, Stöger & Partner, München

Weiterbildung

02/2005 Abschluss einer vierjährigen Ausbildung in Logotherapie,
Süddeutsches Institut für Logotherapie, Fürstenfeldbruck

07/2006 CoreCoaching Ausbildung

CoreWork Institut, Pfarrkirchen

05/2009 Ausbildung zum zertifizierten reteaming Coach
Wilhelm Geisbauer, Scharnstein, Österreich

Umfassende Kenntnisse in den Microsoft-Anwendungen
EXCEL, WORD, POWERPOINT und OUTLOOK

**sonstige
Qualifikationen**

Sprachen Englisch: fließend in Wort und Schrift
Französisch: fließend in Wort und Schrift
Spanisch: Grundkenntnisse

Argentinischer Tango, Chorgesang, Laufen

Interessen

	<i>Messerschmitt-Bölkow-Blohm, München</i>	Berufsweg
09/1989 - 10/1991	Ausbildung zur Industriekauffrau mit parallelem Abendstudium an der VWA	
	<i>Daimler-Benz Aerospace, heute EADS, München</i>	
10/1995 - 01/1997	Corporate Young Managers Program	
	<i>EURESAS, heute AirBusiness Academy, Toulouse, Frankreich</i>	
02/1997 - 06/2001	Program Manager	
	<i>Siemens IT Solutions and Services, Siemens AG, München</i>	
07/2001 - heute	Senior Management Consultant	

- Analyse/Beratung zu Veränderungsprozessen in Unternehmen
- Integratives Kommunikationsmanagement bei Veränderungen
- Beratungsleistung im Bereich HR und Change Management
- Entwicklung von Systemen zur Zielvereinbarung
- Entwicklung und Einführung von Führungskräfte-dialogen
- Konzeption von Mitarbeiter- und Führungskräftebefragungen
- Einzelcoachings von Führungskräften
- Moderation von Projekt Kick-offs
- Moderation von Projekt De-briefings: Lessons learned
- Führungskräfte-schulungen und Umsetzungsbegleitung
- Design und Entwicklung neuer Trainingskonzepte für Führungskräfte
- Teamentwicklungsseminare und Kommunikationstrainings
- Moderations- und Präsentationstrainings

**Fachkompetenz,
Praxis und
Projekte**

- Grundlagen Projektmanagement-Instrumente
- Moderations- und Kreativtechniken
- Systemische Beratungsmethoden
- Logotherapeutische Interventionsmethoden
- Interkulturelle Trainingsmethoden
- Coaching und Supervision

**Vorgehen und
Methoden**

Markt Schwaben, 24. August 2009