

## Thomas Bals und Christina Müller

Sparkasse Bodensee, Ausbildungsleitung



*„Die Sparkasse Bodensee bietet im 1. Ausbildungsjahr das innerbetriebliche Projekt ‚Teamtage für Kernkompetenzen‘ an. Ab dem ersten Tag in der Ausbildungszeit planen und organisieren die Auszubildenden – auf Basis vorgegebener Rahmenbedingungen – diese Tage nahezu eigenständig.*

*Mit dieser Maßnahme entwickeln wir – im Übergang von Schule zu den betrieblichen Anforderungen – erforderliche Kernkompetenzen für die Auszubildenden der Generation Y im Ausbildungsberuf Bankkaufmann/frau. Dabei werden unsere Erwartungen in den Bereichen Engagement, Aktivität, Leistung, Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie Service- und Handlungsorientierung klar aufgezeigt und gemeinsam in der Gruppe – durch nachhaltige Lernerfahrungen – trainiert. Die Begleitung der Trainer unterstützt diesen Entwicklungsprozess durch situative Team- und Kommunikationsübungen mit entsprechenden Reflektions- und Feedbackelementen.*

*Bei diesem Teamprojekt werden wir von Manfred Stöhr (integra akademie) optimal unterstützt und bei der Durchführung auch als Trainer professionell begleitet. Er versteht es perfekt, die Gruppe einerseits motivierend zu steuern und Lernerfahrungen für den Einzelnen bzw. das Team zu ermöglichen sowie andererseits den erforderlichen Raum für Eigeninitiative und persönliche Entwicklungen zu belassen. Herr Stöhr ist ein Trainer mit einem großen Fundus an Erfahrungswerten und anwendbaren Übungsmöglichkeiten die er mit überdurchschnittlicher Kompetenz in der praktischen Steuerung einzubringen versteht.*

*Gerade auch wir als Ausbildungsverantwortliche haben bislang viele neue, wertvolle Ideen und Handlungsempfehlungen für unser eigenes Agieren in der Steuerung von Gruppenprozessen von Manfred Stöhr erhalten. Damit bieten die Teamtage auch uns ein ideales Umfeld zur Reflektion und Weiterentwicklung eigener Kommunikations- und Verhaltensweisen.*

*Aufgrund der bisher so zahlreichen und positiven Erfahrungen werden wir das Azubi-Projekt ‚Teamtage für Kernkompetenzen‘ auch künftig mit Unterstützung der integra akademie durchführen. Sehr gern empfehlen wir diese Maßnahme und Manfred Stöhr weiter!“*

## Simone Baumgartner

Sparkasse Kulmbach-Kronach, Ausbildungsleitung



*T eamarbeit  
E igeninitiative  
A uszubildende  
M iteinander  
T aktik  
A usdauer  
G ruppenprozess  
E hrgeiz*

*Unter diesen Schlagwörtern standen unsere TEAMTAGE in Wurzbach/Heberndorf.*

*Ausgezeichnet selbstständig organisiert und geplant durch unsere Auszubildenden des ersten Lehrjahres wurden diese vier gemeinsamen Tage zu einem absoluten Highlight.*

*Unter der hervorragenden Führung des Dozenten Manfred Stöhr, der uns in jeder Situation mit Rat und Tat zur Seite stand, wuchsen die Auszubildenden zu einer Einheit zusammen.*

*Am Ende der Veranstaltung kehrten die Teilnehmer mit einem gestärkten Selbstbewusstsein zurück.*

*Auch Freude und Spaß kamen nicht zu kurz, so dass die TEAMTAGE rundum gelungen waren.*

## Udo Blank

Sparkasse Fürth, Personalabteilung - Bereich Ausbildung



*„Die Sparkasse Fürth bietet den Auszubildenden des 1. Ausbildungsjahres ein Gruppen-Projekt ‚Teamtage für Kernkompetenzen‘ an. Klare Zielrichtung dieser Maßnahme ist, den Auszubildenden die benötigten Anforderungen in den Bereichen Eigeninitiative, Aktivität, Engagement, Leistung und (vertrieblicher) Service- bzw. Handlungsorientierung aufzuzeigen und diese Kernkompetenzen erlebbar zu vermitteln sowie zu trainieren. Dadurch gelingt es uns – im Übergang von Schule zur Berufswelt – den Auszubildenden der Generation Y im Ausbildungsberuf Bankkaufmann/frau unsere Erwartungen und Anforderungen frühzeitig zu kommunizieren und diesen eine Vielzahl an Möglichkeiten für nachhaltige Lernerfahrungen zu verschaffen.*

*Die Auszubildenden sind ab dem ersten Tag in der Ausbildungszeit gefordert diese Teamtage – im Rahmen eines vorgegebenen Projektauftrages – eigenständig zu planen, zu organisieren und zu großen Teilen auch selbst durchzuführen. Von Seiten der Trainer werden – in Abhängigkeit der Entwicklung des Gruppenprozesses – ebenfalls Team- und Kommunikationsübungen eingebracht und mit kreativen Feedbackelementen aufgearbeitet.*

*Seit nunmehr vielen Jahren werden wir hier von der integra akademie unterstützt und in der Person von Manfred Stöhr sehr professionell als Trainer begleitet. Er versteht es perfekt, klar die Erwartungen aufzuzeigen und für die ‚Extrameile‘ zu motivieren ohne dabei jedoch mit Vorgaben zu steuern und die Eigeninitiative der Azubis einzuschränken.*

*Die bisherigen Seminare waren überdurchschnittlich und auch nachhaltig erfolgreich; die späteren Feedbacks unserer dezentralen Ausbildungsverantwortlichen – insbesondere auch die Rückmeldungen der Auszubildenden – waren beeindruckend positiv! Herr Stöhr ist ein Trainer mit Kompetenz und Format, der die richtige Übung und die richtigen Worte zum passenden Zeitpunkt findet. Auch dadurch versteht er es einzigartig Gruppen motivierend zu eigenem Erfolg zu führen.*

*Seine Unterstützung sowie sein langjähriges Know-How wollen wir auch künftig gern in Anspruch nehmen. Sehr gern empfehlen wir ihn weiter!“*

## Marianne Ecker

Sparkasse Altötting-Mühlendorf, Ausbildungsleitung



*„'Erlebnisse pur' - 'Ergebnisse perfekt': Erlebnispädagogik wird in unserem Hause nicht nur geschrieben, sondern auch gelebt. Zuletzt führte ich mit 21 Auszubildenden dieses tolle Projekt durch.*

*Herr Manfred Stöhr, integra akademie, begleitete mich von Beginn an in hervorragender Weise als Ratgeber und großer Unterstützer. Der Schwerpunkt in diesem Projekt lag bei der Eigenverantwortung des gesamten Ausbildungsjahres. Von der Planung, Budget, Zeiteinteilung, Besprechung, Realisierung und bis zum Feedback-Prozess, konnten sich unsere Azubis in ihrer Verantwortung, Organisation und Reflektion erproben. Auch so manche Kochkünste wurden bestaunt und getestet.*

*Interessant war auch, wie unsere Jugend das Projektthema 'Neue Wege für unser künftiges Bewerbermanagement' ausgearbeitet und präsentiert hat. In vier verschiedenen Gruppen wurde dieses Thema im Vorgang bereits ausgearbeitet. Die Präsentation fand am ersten Projekttag im Übernachtungshaus Herrenmühle in Altötting statt. Etwas ganz besonders Schönes war, dass wir in diesem Haus alleine waren und wir die Übernachtungs- und Schulungsräume für uns alleine hatten. Somit war auch das Abendprogramm unserer Azubis ein voller Erfolg.*

*Herrn Stöhr spreche ich hiermit noch einmal ein ganz dickes Lob für seine große Unterstützung aus. Er schaffte es in vorzüglicher Weise sich in der Gruppe als Wegweiser und auch Mahner einzubringen. Wir beide waren die beobachtenden und die ratgebenden Elemente in diesem Projekt.*

*Das Feedback des gesamten Ausbildungsjahres war beeindruckend positiv! Der Lerneffekt für die ganze Gruppe war hervorragend. Die bereits bestehende positive Grundeinstellung unserer Azubis wurde dadurch noch einmal verstärkt!*

*Ich werde bestimmt Herrn Stöhr für weitere Projekte wieder ins Boot holen. Vielen Dank für diese tolle Unterstützung!“*

## Jutta Fischer

Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau, Personalabteilung - Bereich Ausbildung



*„Manches muss man einfach erleben“ – das dachten sich nach den Teamtagen auch die Azubis des 1. Lehrjahres unserer Sparkasse. Um dies zu bewirken, wurden unsere „Neuen“ bereits im September 2017 mit einer Herausforderung konfrontiert, die sich Projektauftrag „Azubi-Teamtage 2018“ unter der Leitung von Manfred Stöhr nannte.*

*Selbstständige, eigenverantwortliche und zielgerichtete Zusammenarbeit war angesagt und schon die Aussicht auf die vielen To-Do's, die bis zum eigentlichen Termin Ende Februar 2018 anstanden, haben die 18 Azubis ganz schön zum Schwitzen gebracht. Der Sprung von der Schule ins Berufsleben – für viele nicht einfach – und dazu noch ein mehrseitiger Projektauftrag, der viele Fragen offen ließ.*

*Für mich als Ausbildungsverantwortliche, für die die Unterstützung der Azubis immer im Fokus stand, auch eine Herausforderung. Plötzlich ging es nicht mehr um Fürsorge. Viel mehr ging es, gemeinsam mit Manfred Stöhr, um Steuerung und ein Umfeld für Motivation zu schaffen.*

*Unter der professionellen Leitung von Manfred Stöhr wurde den Azubis während der Azubi-Teamtage die Möglichkeit gegeben eigene Lernerfahrungen zu sammeln und ihnen Raum für Eigeninitiative und Kreativität zu überlassen.*

*Den Azubis wurde Raum gegeben, selbstständig zu agieren, Projektarbeit zu erlernen, Verantwortung zu übernehmen und eigene Erfahrungen zu sammeln, die sowohl ihre Persönlichkeit als auch das Verhalten in der Gruppe positiv beeinflussen.*

*Vier Teamtage, selbst organisieren und gestalten. Unsere Azubis haben die Aufgabe mit Bravour und überdurchschnittlichem Engagement gemeistert.*

*Die Maßnahme, die der Förderung von Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen dienen sollte, war ein voller Erfolg. Auch den Transfer in die Ausbildung der Sparkasse haben die Azubis geschafft. Für mich als Verantwortliche für die Ausbildung gibt es täglich Begebenheiten, die mir deutlich machen, welcher nachhaltige Mehrwert sowohl für die Sparkasse wie auch für die Azubis durch die Maßnahme entstanden ist.*

*Vor allem unsere Azubis haben ein tolles Resümee gezogen:  
(Fortsetzung auf der nächsten Seite)*

*„Wenn ich an die Azubi-Teamtage denke, denke ich daran, dass wir nicht nur als Team zusammengewachsen sind, sondern auch jeder Einzelne an sich gewachsen ist und es einfach eine sehr schöne Woche war.“ (Jana Hemmerlein)*

*„Wir sind durch die vier Tage in kürzester Zeit zu einem super Team geworden. Vorher haben wir uns zwar auch alle schon verstanden, aber das ist kein Vergleich zu danach.“ (Felix Müller)*

*„Die Teamwoche war sehr abwechslungsreich und anstrengend. Aber es hat uns sehr geholfen, da wir vor der Teamwoche eigentlich kein richtiges „Team“ waren. Die ganzen Feedbacks waren sehr hilfreich, weil wir aufgrund dessen die Möglichkeit hatten, uns weiterzubilden und was das Thema präsentieren angeht sind wir ebenfalls selbstsicherer geworden.“ (Aylin Özkan)*

*„Ich denke daran, dass ich stolz bin Teil eines so tollen Teams zu sein und alle Aufgaben zusammen gemeistert zu haben.“ (Alicia Matreux)*

*„Die Teamwoche war ein einzigartiges und wirklich lehrreiches Erlebnis, an welches ich noch oft positiv denken werde.“ (Lea Willeke)*

*„Die Teamtage waren ein tolles Erlebnis – man hat viel Spaß gehabt und ist zu einem stärkeren Team zusammengewachsen, als man sich hätte vorstellen können.“ (Max Schloter)*

## Alexander Goldbrunner

Sparkasse Landshut, Ausbildungsleiter



*„Die Sparkasse Landshut führt seit 2 Jahren mit den Auszubildenden des 1. Ausbildungsjahres einen Azubi-Teamtage durch. Aufgrund der Neuausrichtung unserer Ausbildung waren wir auf der Suche nach einem neuen Konzept. Aufgrund der sehr guten und langjährigen Zusammenarbeit in anderen Bereichen haben wir sofort Kontakt mit Herrn Manfred Stöhr aufgenommen.*

*In einem Projektauftrag, den unsere 20 Azubis in Ihrer ersten Schulung erhielten, formulierten wir die Ziele und Aufgaben, die bis zu unserem Teamtage erledigt werden mussten. Eigeninitiative und Engagement waren gefordert. In gut drei Monaten kümmerten sich die Azubis um die Vorbereitung von Präsentationen an die Mitazubis zu Themen wie zum Beispiel ‚Soziale Leistungen in der Sparkasse‘ oder ‚Einsatz von digitalen Medien‘.*

*An unseren Teamtagen selbst waren die Azubis weiterhin gefordert, sich selbst aktiv und verantwortungsbewusst einzubringen. Herr Stöhr versteht es, zu motivieren ohne dabei die Eigeninitiative und die Kreativität der Azubis zu beeinträchtigen.*

*Die Azubis machten viele eigene Erfahrungen bei Teamübungen wie ‚Das Spinnennetz‘ oder ‚Die Kugelbahn‘ und lernten mit positiven sowie negativen Erfahrungen umzugehen. Der Feedbackprozess wurde im Anschluss an jede Übung vertieft und gefestigt. Nicht nur die Azubis konnten sich besser kennen lernen, sondern auch wir Ausbilder bekamen mehr Kontakt zu Ihnen und stellten an diesem Tag viele positive Veränderungen fest. Wir Ausbilder hatten außerdem die Möglichkeit, unsere Erwartungen klar zu formulieren und uns darüber mit den Azubis auszutauschen.*

*Das Highlight des Tages war die ‚GPS- Schnitzeljagd‘ durch Landshut. In Gruppen durften unsere Azubis mit Walki-Talki und GPS Gerät ausgestattet durch ganz Landshut einen versteckten Schatz suchen. Man war dabei immer auf die anderen Gruppen angewiesen um ans Ziel zu kommen.*

*Der Teamtage war ein voller Erfolg. Von den Azubis gab es ausschließlich positives Feedback. Herr Stöhr hat uns hundertprozentig überzeugt. Diese professionelle Unterstützung sowie sein Know-How sind einmalig und deshalb empfehlen wir ihn gerne weiter!“*

## Daniela Haag

Sparkasse Hochfranken, Personalmanagement



*„Superkalifragilistichexpialigetisch, oder einfach genial! - „Um der Eigenverantwortlichkeit, Aktivität, Leistung und Handlungsorientierung unserer Ausbildung einen neuen Stellenwert zu geben hat die Sparkasse Hochfranken das Azubi-Teamprojekt 'Alle unter einem Dach' durchgeführt.*

*Herr Stöhr war uns schon als Trainer und Dozent zum Thema 'Führung' bekannt, ebenso hat er seine Datenbanklösung bei uns eingeführt. Zusammen mit unseren Auszubildenden aus dem 1. Lehrjahr waren wir vier Tage in der Edelweißhütte (Selbstversorgerhaus) in Weißenstadt untergebracht. Die Auszubildenden haben diese Tage – im Rahmen eines Projektauftrages mit vorgegebenen Rahmenbedingungen – eigenständig geplant und selbst organisiert. In dem Projektauftrag, den unsere 12 Auszubildende Ende November erhielten, formulierten wir die Ziele und Aufgaben, die bis zu den Teamtagen im März erledigt werden mussten. Eigeninitiative und Engagement waren gefordert. Präsentationen zu Themen 'Die Sparkassen-Finanzgruppe', eine Vertriebskampagne zum Thema 'Junge Leute beraten junge Leute', 'Ausbildung in der Sparkasse Hochfranken-Schnuppertage', 'Projektmanagement-Bedeutung für uns Auszubildende', wurden im Vorfeld eigenständig erarbeitet. T-Shirts für alle und ein eigener Film, ausreichend Verpflegung und das alles in einem vorgegebenen Budget ergänzten den Auftrag. Herr Stöhr stand uns hier immer mit Rat und Tat zur Seite.*

*An den Teamtagen selbst waren die Auszubildenden weiterhin gefordert, sich selbst aktiv und eigenverantwortlich einzubringen. Herr Stöhr war hier einfach genial. Er versteht es, zu motivieren ohne dabei die Eigeninitiative und die Kreativität der Auszubildenden zu beeinträchtigen. Durch Erfahrungen bei Teamübungen wie ‚Das Spinnennetz‘ oder ‚Der Brückenbau‘ wurde viel ‚erlebt‘ und dadurch gelernt. Feedback war ganz logisch nach jeder Übung und Aufgabe, auch hier hat man von Tag zu Tag eine Steigerung erlebt. Nicht nur die Auszubildenden konnten sich besser kennen lernen, sondern auch ich als Ausbilderin konnte mein Bild vertiefen, verfestigen und als Feedback an jeden einzelnen weitergeben. Ebenso wichtig war, meine Erwartungen als Ausbilderin klar und deutlich zu formulieren und an meine Jungs und Mädels zu kommunizieren.*

*Herr Stöhr ist wirklich einmalig, ein Trainer mit seinem Format ist schwer zu finden. Einzigartig versteht er den Umgang mit der Gruppe und findet die richtige Übung, die richtigen Worte zum passenden Zeitpunkt. Wir starten mit Herrn Stöhr auch in das nächste Ausbildungsjahr und ich freue mich schon jetzt auf die gemeinsamen Zusammenarbeit und die Tage mit ihm.“*

## Nicole Hackbarth

Kreissparkasse Ebersberg, Spezialistin Personal und Ausbildungsverantwortliche



*„Um der Handlungsorientierung unserer Ausbildung einen neuen Stellenwert zu geben hat die Kreissparkasse Ebersberg das Azubi-Teamprojekt „Kommunikation und Zusammenarbeit“ mit Unterstützung der integra akademie durchgeführt.*

*Als Trainer und Dozent hat uns – sowohl während der organisatorischen Vorbereitung wie auch bei der Durchführung der Seminartage – Manfred Stöhr verantwortlich begleitet. Zusammen mit unseren Auszubildenden aus dem 1. Lehrjahr waren wir drei Tage in einem Selbstversorgerhaus in Jochberg/Tirol untergebracht.*

*Die Auszubildenden haben diese Tage – im Rahmen eines Projektauftrages mit vorgegebenen Rahmenbedingungen – eigenständig geplant und zu großen Teilen selbst organisiert. Durch abgestimmte Kommunikations- und Teamübungen sowie viele Gruppenarbeiten zu ganz unterschiedlichen Themen waren die Tage sehr abwechslungsreich und spannend.*

*Die Auszubildenden konnten die Erwartungen der Ausbildungsverantwortlichen zu Aktivität, Handlungsorientierung und (Dienst)Leistung „erleben“ und sich entsprechend einbringen. So profitierte jeder einzelne von diesem Teamseminar und konnte für seine weitere Entwicklung sehr viel mitnehmen.*

*Herr Stöhr stand uns während der kompletten Zeit immer mit Rat und Tat zur Seite. Er verstand es perfekt die Seminartage – angereichert durch wertvolle Informationen und Tipps – motivierend für uns alle zu begleiten bzw. erfolgreich steuern. Dabei hat er sich zu jeder Zeit überdurchschnittlich engagiert und eingebracht.*

*Insbesondere aufgrund seiner langjährigen eigenen praktischen Erfahrungen als Sparkassen-Ausbildungsverantwortlicher hätten wir uns keinen besseren Referenten vorstellen können.*

*Gern empfehlen wir dieses Teamprojekt der integra akademie auch für andere (Sparkassen)Ausbildungsbetriebe weiter. Vielen Dank für die professionelle Unterstützung!“*

## Patrick Harrer

Sparkasse Passau, Ausbilder – Personalbetreuung



*„Für die Auszubildenden des 1. Lehrjahres führt die Sparkasse Passau 'Team-Tage – Kommunikation und Zusammenarbeit' durch. Dabei soll frühzeitig die Umstellung von der Schule zum Arbeitsleben verbunden mit künftigen betrieblichen Anforderungen hautnah 'erlebt' werden.*

*Die Auszubildenden bekommen im Rahmen ihrer Einführungstage einen mehrseitigen Projektauftrag. Anschließend dürfen sie die Team-Tage nahezu eigenständig planen, organisieren und in großen Teilen selbst durchführen (z. B. Organisation Bustransfer, Planung/Durchführung Vorstandsabend, Einkauf der Verpflegung, Zimmereinteilung etc.).*

*In den vier Tagen lernen sich nicht nur die Auszubildenden besser kennen, sondern auch wir als Ausbildungsverantwortliche konnten unser Bild vertiefen. Außerdem war uns wichtig, die 'Erwartungen der Ausbilder' klar und deutlich zu formulieren und den Auszubildenden zu kommunizieren.*

*Als Trainer ist Manfred Stöhr (integra akademie) ein entscheidender Faktor für den Erfolg der Team-Tage. Durch seine sehr große Erfahrung als ehemaliger Ausbildungsleiter bzw. Personalleiter in unterschiedlichen Sparkassen versteht er es, die Gruppe zum Erfolg zu bringen. Für Abwechslung und Spannung sorgten zahlreiche Kommunikations- und Teamübungen bzw. Gruppenarbeiten (z. B. 'Vertriebssparkasse Passau – Die Rolle der Auszubildenden').*

*Die Feedbacks der Auszubildenden waren äußerst positiv. Nicht nur deshalb haben wir für das Folgejahr bereits Unterkunft und Trainer (Manfred Stöhr) erneut gebucht. An dieser Stelle ein großes Lob an Manfred! Wir freuen uns bereits jetzt schon auf die weitere Zusammenarbeit und die kommenden Team-Tage mit dir!“*

## Franziska Heckl

Sparkasse Mittelfranken-Süd, Unternehmensbereich Personal



*„Im Rahmen der Einführungstage bekommen unsere Azubis einen mehrseitigen, detaillierten Projektauftrag zur Planung der ‚Teamtage‘. Sie sind eigenverantwortlich für alles zuständig. Angefangen von der Essensplanung über die Abendgestaltung bis hin zu ‚welche Medien werden insgesamt gebraucht‘. Bereits in der Planungsphase haben die Azubis gemerkt, dass dies nicht so einfach ist. Der Effekt jedoch, dass sie plötzlich selbst verantwortlich sind und Ihnen nicht wie in der Schule alles vorbereitet wird, ist enorm.*

*Wie bereits der Name vermuten lässt, stehen diese Tage auch unter einem sehr wichtigen Motto: ‚Von der Gruppe zum Team‘. Anfangs klingt das nicht nach einer großen Herausforderung. Teams kennt man ja schon von klein auf: das Team in der Schule, das Team am Fußballplatz, das Team im Verein. Auch unsere Auszubildenden haben dies anfangs nicht ganz nachvollziehen können. Erst wenn man wirklich vier Tage zusammen verbringt und jeder für jeden eintreten muss merkt man, dass ein TEAM doch viel mehr ausmacht, als ab und an mal etwas zusammen zu unternehmen.*

*Die vier Teamtage selbst haben wir mit Herrn Stöhr von der integra akademie verbracht. Es war unglaublich zu beobachten, wie schnell die Azubis dazu lernen und gleich im nächsten Schritt wieder anwenden. Angefangen von Präsentation über Moderation bis hin zu einzelnen Teamübungen waren diese Tage absolut wertvoll für unsere Azubis.*

*Herr Stöhr hat diese Tage nicht streng nach Zeitplan, sondern genau nach Bedarf gestaltet. Er hat sofort erkannt, wenn in der Gruppe etwas nicht gestimmt hat und sie so erfolgreich zum ‚TEAM‘ geführt. Aus diesem Grund werden wir auch im kommenden Jahr die Teamtage wieder mit Manfred Stöhr durchführen. Wir freuen uns schon darauf!“*

## Christine Rappl

Sparkasse Dachau, Personalabteilung - Ausbilderin



*„Wir waren mit unseren 16 Auszubildenden vom 1. Lehrjahr vier Tage zusammen mit Herrn Stöhr in einem Selbstversorgerhaus in Benediktbeuern untergebracht.*

*Die Auszubildenden haben diese Tage eigenständig geplant (Was gibt es zu Essen und Trinken? Wer kauft ein? Planung der Seminareinheiten etc.)*

*Im Vorfeld erhielten wir von Herrn Stöhr wertvolle Informationen und Tipps zur Planung und Gestaltung der Teamtage. Er stand uns während der kompletten Zeit immer mit Rat und Tat zur Seite.*

*Herr Stöhr versteht es perfekt die Azubis zu motivieren, sich aber auch den nötigen Respekt zu verschaffen. Durch viele Gruppenarbeiten zu ganz unterschiedlichen Themen (Wie wirke ich auf andere? Was verbindet uns als Ausbildungsjahr? etc.) waren die Tage sehr abwechslungsreich und spannend. Jeder profitierte von dem Seminar und konnte für seine Persönlichkeit sehr viel mitnehmen.*

*Uns als Ausbildungsverantwortlichen wurde die Möglichkeit gegeben, die Auszubildenden persönlich kennenzulernen und eine positive Entwicklung in den wenigen Tagen festzustellen.*

*Für unsere Teamtage hätten wir uns keinen besseren Referenten vorstellen können und empfehlen Herrn Stöhr bestens weiter!”*

## Tanja Rottler

Sparkasse Ingolstadt Eichstätt, Ausbildungsverantwortliche im PersonalService



*„Die Sparkasse Ingolstadt führt seit Jahren mit den Auszubildenden des 1. Ausbildungsjahres ein Seminar zum Training von Schlüsselqualifikationen durch. Aufgrund der Neuausrichtung unserer Ausbildung waren wir auf der Suche nach einem neuen Konzept und einem neuen Trainer. Im Newsletter der integra akademie haben wir von den Erfahrungen der Sparkasse Dachau gelesen und sofort Kontakt mit Herrn Manfred Stöhr aufgenommen. Die Unterbringung und Verpflegung im Seminarhaus ‚Oase Steinerskirchen‘ behielten wir bei, die Inhalte wurden aber komplett überarbeitet für unsere ‚Teamtage für Kernkompetenzen‘.*

*In einem Projektauftrag, den unsere 29 Azubis an ihrem 2. Ausbildungstag erhielten, formulierten wir die Ziele und Aufgaben, die bis zu den Teamtagen im Dezember erledigt werden mussten. Eigeninitiative und Engagement waren gefordert. In gut drei Monaten kümmerten sich die Azubis um die Vorbereitung von Präsentationen an die Mitazubis zu Themen wie zum Beispiel ‚Das große ABC der Kundenorientierung‘ oder ‚Die Werte der Sparkasse Ingolstadt‘, die Organisation der An- und Abreise, um Lehrgangs-T-Shirts für alle und vieles mehr.*

*Herr Stöhr war hierbei eine große Unterstützung für uns Ausbildungsverantwortliche, vor allem bei der Kommunikation mit den Azubis als auch innerhalb der Sparkasse. An den Teamtagen selbst waren die Azubis weiterhin gefordert, sich selbst aktiv und verantwortungsbewusst einzubringen. Herr Stöhr versteht es, zu motivieren ohne dabei die Eigeninitiative und die Kreativität der Azubis zu beeinträchtigen.*

*Die Azubis machten viele eigene Erfahrungen bei Teamübungen wie ‚Das Spinnennetz‘ oder ‚Der Brückenbau‘ und lernten mit positiven sowie negativen Erfahrungen umzugehen. Der Feedbackprozess wurde im Anschluss an jede Übung vertieft und gefestigt. Nicht nur die Azubis konnten sich besser kennen lernen, sondern auch wir Ausbilder bekamen mehr Kontakt zu Ihnen und stellten in diesen vier Tagen viele positive Veränderungen fest. Wir Ausbilder hatten außerdem die Möglichkeit, unsere Erwartungen klar zu formulieren und uns darüber mit den Azubis auszutauschen.*

*Das Seminar war ein voller Erfolg. Von den Azubi-Betreuern in den Geschäftsstellen sowie von der Berufsschule erhielten wir schon nach wenigen Tagen äußerst positive Rückmeldungen. Herr Stöhr hat uns hundertprozentig überzeugt. Diese professionelle Unterstützung sowie sein Know-How sind einmalig und deshalb empfehlen wir ihn gerne weiter!“*