

Personalentwicklung erfolgreich gestalten

Mehr denn je haben vor allem diejenigen Führungskräfte und Mitarbeiter Anteil an erfolgreichen Entwicklungen, die Weiterbildung und Personalentwicklung als konstruktive Herausforderung und als herausragenden Aspekt effizienter Unternehmensgestaltung erkennen. In diesem an praxisrelevanten betrieblichen Anforderungen orientierten Seminar erlernen Sie die wichtigsten Grundlagen und üben diese praktisch anhand von Fallbeispielen aus Ihrem Unternehmensalltag.

Teilnehmer:

Führungskräfte Personal, Personalentwickler, Funktionsanfänger in der Personalentwicklung und Nachwuchskräfte im Personalbereich mit einem fundierten Verständnis der Systematik und der Aufgaben des Personalmanagements.

Ihr Nutzen:

- Sie gewinnen fundierte Kenntnisse zu Strategien, Instrumenten und Maßnahmen in der Personalentwicklung
- Sie erkennen die Personalentwicklung als konstruktive Herausforderung und als herausragenden Aspekt effizienter Unternehmensgestaltung und Mitarbeitermotivation
- Sie stärken Ihre Kompetenzen in Bezug auf die unterschiedlichen Personalentwicklungsprozesse, um sich als handlungskompetenter Partner im Unternehmen zu positionieren
- Sie gewinnen Anregungen zur Optimierung und zur verantwortlichen Übernahme von Personalentwicklungsaufgaben
- Sie können die Personalentwicklung im Unternehmen wirksam und erfolgreich gestalten

Programmüberblick:

Was sind die konzeptionellen und strukturellen Grundlagen moderner Personalentwicklung?

- Handlungsfelder und Rahmenbedingungen des Personalentwicklers
- Grundkonzepte strategischer Personalentwicklung
- Planungsprozesse und Akzeptanzstrategien

Welche konkreten Mittel zur qualitativen Personaloptimierung können Sie anwenden?

- Potenzialanalysen und weitere Systeme der Bedarfsermittlung
- Steuerung von Personalentwicklungsprozessen

Welche Kommunikationsfelder und Kommunikationskompetenzen sind erforderlich?

- Erfolgsfaktoren von zielorientierter Kommunikation
- Intervenieren und Steuern bei schwierigen Kommunikationsanlässen
- Rolle des Personalentwicklers als Katalysator von Interessen

Wie wirken die Maßnahmen der Personalentwicklung im Unternehmen?

- Konzepte, Prozesse und Instrumente der Bildungsbedarfsanalyse
- Didaktische und methodische Gestaltungsmöglichkeiten von Bildungsmaßnahmen
- Die Grundlagen zum Bildungscontrolling

Was ist bei Teambildung und -entwicklung zu beachten?

- Zusammensetzung und Aufgabenstruktur von Teams - Phasen der Teambildung
- Interventionsmöglichkeiten und Interventionserfordernisse

Welche Zusammenhänge bestehen zwischen Führung und Personalentwicklung?

- Grundsätze und Ausprägungen zeitgemäßer Führung
- Konkrete Führungssituationen im Zusammenhang mit Personalentwicklungsaufgaben
- Personalentwicklung als Service für die Zielerreichung von Linien, Fachabteilungen und Führungskräften

Wie können Projekte durch Personalentwickler erfolgreich begleitet werden?

- Projektphasen und Meilensteine sowie Projektplanung, -steuerung und -abschluss
- Handlungsempfehlungen in der Moderation und verantwortlichen Steuerung von Personalentwicklungsprojekten

Termin/e:

Dauer: 3 Tage – Das Seminar führen wir auf Wunsch gern auch Inhouse durch – Termine auf Anfrage

Ihr Trainer:

Manfred Stöhr, integra akademie - Managementtraining und Organisationsentwicklung