

## Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung – Führungscamp

Der Erfolg Ihres Unternehmens in Zeiten von Change und Digitalisierung hängt entscheidend davon ab, wie gut es gelingt, leistungsfähige und motivierte Führungskräfte aufzubauen.

Den Teilnehmern wird ein praktisches Instrumentarium an die Hand gegeben, um die komplexen Anforderungen an ihre besondere Führungsrolle effizient zu erfüllen. Dadurch erhalten sie die Möglichkeit, Alltags- und Ausnahmesituationen besser zu bewältigen, persönliche Erfolgserlebnisse zu steigern und den Unternehmenserfolg im Ganzen positiv zu beeinflussen.

Die Teilnehmer setzen sich mit dem Konzept des situativen Führens und ihrem eigenen Führungsverhalten auseinander. Sie lernen in der Praxis mit diesem Konzept umzugehen, komplexe Situationen einzuschätzen, Reaktionen zu bewerten und auf den Einzelnen und Arbeitsgruppen einzugehen, ohne das Ganze aus den Augen zu verlieren. Persönliche Führungsqualitäten und Erfahrungswerte werden reflektiert, vertieft und um neue Ansatzpunkte erweitert.

Die Lehrmethode ist auf Lernen durch Erfahrungen und Beispiele ausgerichtet. Es wird daher mit Übungen, Fallbeispielen und Fragestellungen der Teilnehmer gearbeitet.

Im Vorfeld des Seminars werden die Teilnehmer aufgefordert, eigene Themenstellungen auf Basis von User-Stories im Rahmen der Scrum-Methode einzureichen.

### Teilnehmer:

Führungskräfte aller Ebenen die sich mit dem Konzept des situativen Führens und ihrem eigenen Führungsverhalten auseinandersetzen sowie eigene Umsetzungsstrategien für komplexe Führungsthemen und Fragestellungen entwickeln wollen. Idealerweise haben die Teilnehmer/innen bereits die Seminare „Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung – Modul A / Modul B / Modul C“ besucht.

### Ihr Nutzen:

- Sie setzen sich vertiefend mit Ihrem eigenen Führungsverhalten auseinander, stärken so Ihre Kompetenz in der Beurteilung von komplexen Führungssituationen und wenden erweiterte Führungstechniken in komplexen Gesprächsmodellen effizient und erfolgreich an.
- Sie gewinnen vertiefende Kenntnisse in der erfolgreichen Anwendung agiler Führungsmethoden und -techniken, um Rahmenbedingungen für Innovation gestalten und kreative Prozesse erfolgreich entwickeln zu können.
- Sie erhalten pragmatische und reflektierte Lösungskonzepte zur verantwortlichen Umsetzung von herausfordernden Führungsaufgaben.
- Sie bringen selbst eigene und/oder unternehmensspezifische Fragestellungen ein und erhalten individuelle, maßgeschneiderte Lösungen für eine erfolgreiche und nachhaltige Praxisumsetzung.
- Sie nützen die Kompetenz der teilnehmenden Führungskräfte zur Validierung und Qualitätssicherung Ihrer Umsetzungskonzepte und erhalten praktische Anregungen agiler Entwicklungen in anderen Unternehmen.
- Sie erweitern und vertiefen im Führungscamp Ihr persönliches Netzwerk mit Führungskräften und Entscheidungsträgern aus anderen Unternehmen.

## Programmüberblick und Schwerpunkte:

### Führungscamp = Open Space

- Mitverantwortung der Teilnehmer im Setting der Agenda und im Ablauf der Gruppen-Workshops (Barcamps)
- Open Space: ein Grundthema, vier Prinzipien, viel Dynamik, direkter Austausch und das Gesetz der zwei Füße

### Bearbeitung eigener Fragestellungen in den Bereichen „Führung, Team und Unternehmen“

- Bearbeitung eigener Fallbeispiele und Fragestellungen auf Basis von User-Stories und Scrum-Methoden
- Validierung und Qualitätssicherung der individuell entwickelten Lösungs- und Umsetzungskonzepte

### Aktuelle Entwicklungen in den Bereichen Mitarbeiterführung, Change und Agilität

- Anwendungsmöglichkeiten und Grenzen aktueller Führungstrends, agiler Entwicklungen und Mut für Change
- Der richtige Mix aus neuen (modernen) Methoden und bewährten Abläufen in der eigenen Führungspraxis

### Wie sind Change, Agilität und situative Führung in der Praxis erfolgreich anzuwenden?

- Vertiefung und Konzentration auf situatives Führen mit agilen Prinzipien und kreativen Methoden
- Arbeitsprozesse im Change, agile Teamstrukturen und mutige Entscheidungen für innovative und kreative Prozesse

## Dauer, Termin/e und Kosten:

- Dauer:**
- 3,5 Tage
  - Beginn am 1. Tag um 11:00 Uhr
  - Seminarende am 4. Tag ca. um 14:30 Uhr
- Termine:**
- 28. bis 31. Juli 2025 (Montag bis Donnerstag)
  - 26. bis 29. Juli 2027 (Montag bis Donnerstag)
- Ort:**
- Hotel Oberwirt in 83119 Obing, Kienberger Straße 14
- Kosten:**
- Seminar: 1.190,00 € zuzüglich MWSt. (bis Ende 2025)
  - Hotel: 485,00 € als Pauschale im Jahr 2025 für die Vollpension und die Übernachtungen; zudem sind alle Seminargetränke und die Pausenverpflegungen in dieser Pauschale bereits enthalten.
- Anmeldung:**
- Anmeldevordruck unter <https://www.integra-akademie.de/seminaranmeldung.html>
- Hinweis:**
- Dieses Seminar führen wir auf Wunsch gern auch Inhouse durch. Termine und Kosten auf Anfrage.

## Ihr Trainer:

Manfred Stöhr, integra akademie – Managementtraining und Organisationsentwicklung