

Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung – Vergleich der Module A B C

Ihr Nutzen im Modul A:

- Sie setzen sich mit Ihrem eigenen Führungsverhalten auseinander und stärken so Ihre Kompetenz in der Beurteilung von Mitarbeitern, um Ihre Führungsaufgabe im Unternehmen wirksam und erfolgreich zu gestalten
- Sie wenden Führungstechniken und Gesprächsmodelle effizient und erfolgreich an und erkennen die Führungsaufgabe als konstruktive Herausforderung sowie als herausragenden Aspekt effizienter Unternehmensgestaltung und Mitarbeitermotivation
- Sie stärken Ihre Kompetenzen in Bezug auf die unterschiedlichen Führungsprozesse, um sich als handlungskompetenter Partner im Unternehmen zu positionieren
- Sie gewinnen Anregungen zur Optimierung und zur verantwortlichen Übernahme von Führungsaufgaben

Ihr Nutzen im Modul B:

- Sie setzen sich vertiefend mit Ihrem eigenen Führungsverhalten auseinander und stärken so Ihre Kompetenz in der Beurteilung von Mitarbeitern und Arbeitsgruppen, um Ihre Führungsaufgabe im Unternehmen wirksam und erfolgreich weiter zu entwickeln
- Sie wenden erweiterte Führungstechniken in komplexen Gesprächsmodellen effizient und erfolgreich an und erkennen die Führungsaufgabe als konstruktive Herausforderung sowie als herausragenden Aspekt effizienter Unternehmensgestaltung und Mitarbeiter- bzw. Teambotivation
- Sie stärken Ihre Kompetenzen in Bezug auf komplexe Führungs- und Gruppenprozesse, um sich als handlungskompetenter Partner im Unternehmen zu positionieren und weiter zu entwickeln
- Sie gewinnen vertiefende Anregungen zur Optimierung und zur verantwortlichen Ausgestaltung von Führungsaufgaben

Ihr Nutzen im Modul C:

- Sie setzen sich vertiefend mit Ihrem eigenen Führungsverhalten auseinander und stärken so Ihre Kompetenz in der Beurteilung von speziellen Mitarbeitern sowie Arbeits- und Funktionsgruppen, um Ihre Führungsaufgabe im Unternehmen im demographischen Wandel wirksam und erfolgreich weiter zu entwickeln
- Sie wenden erweiterte Führungstechniken in komplexen Gesprächsmodellen effizient und erfolgreich an und erkennen die Führungsaufgabe als konstruktive Herausforderung sowie als herausragenden Aspekt effizienter Unternehmensgestaltung und Mitarbeiter- bzw. Teambotivation
- Sie stärken Ihre Kompetenzen in Bezug auf komplexe Führungs- und Gruppenprozesse, um sich in Zeiten von Change und Digitalisierung als handlungskompetenter Partner im Unternehmen zu positionieren und weiter zu entwickeln. Zudem erkennen Sie Impulsgeber und eigene Potenziale, um Ihre persönliche Resilienz nachhaltig zu stärken
- Sie gewinnen vertiefende Anregungen zur Optimierung und zur verantwortlichen Ausgestaltung von komplexen und herausfordernden Führungsaufgaben. Dabei erlernen Sie agile Führungs-methoden, um Rahmenbedingungen für Innovation gestalten und kreative Prozesse erfolgreich entwickeln zu können

Programmüberblick und Schwerpunkte im Modul A:

Wie lässt sich mein eigener Führungsstil analysieren und entwickeln?

- Rahmenbedingungen und Möglichkeiten zur Analyse des eigenen Führungsstils
- Einfluss der eigenen Antreiber auf das Führungsverhalten unter Berücksichtigung des Pygmalioneffekts

Was kennzeichnet das Grundmodell des situativen Führens?

- Situatives Führen und Einschätzen der Aufgabenbewältigungsreife des Mitarbeiters
- Der angemessene Führungsstil in der Praxisanwendung

Welche Führungstechniken und Gesprächsmodelle können zielorientiert angewandt werden?

- Erfolgsfaktoren in der Auswahl und Anwendung von Gesprächsmodellen
- Anwenden der richtigen Gesprächsmodelle, Führungstechniken und Kommunikationsmodelle

Wie können Mitarbeiter zu Eigenständigkeit, Eigenaktivität und Eigenverantwortung entwickelt werden?

- Rahmenbedingungen und Grenzen in der situativen Führung von Mitarbeitern und Teams
- Anregungen und Beispiele für eine erfolgreiche und nachhaltige Praxisumsetzung

Was ist bei Teambildung und -entwicklung zu beachten?

- Zusammensetzung und Aufgabenstruktur von Teams
- Steuerungsmöglichkeiten und Interventionserfordernisse

Programmüberblick und Schwerpunkte im Modul B:

Wie kann in komplexen Mitarbeiter- und Teamsituationen erfolgreich situativ geführt werden?

- Situatives Führen und Einschätzen der Aufgabenbewältigungsreife von Mitarbeitern und Arbeitsgruppen
- Der angemessene Führungsstil in komplexen und herausfordernden Situationen

Welche erweiterten Führungstechniken können ziel- und lösungsorientiert angewandt werden?

- Erfolgsfaktoren in der Anwendung von komplexen und schwierigen Gesprächsmodellen
- Anwenden von vertiefenden Führungstechniken in der Steuerung von Arbeitsgruppen und Teams

Wie können Team-Soziogramme erstellt und analysiert werden?

- Rahmenbedingungen, Techniken und Visualisierungsmethoden für die Erstellung individueller Team-Soziogramme
- Führungsstrategien und -maßnahmen auf Basis von Team-Soziogrammen erfolgreich in der Praxis anwenden

Wie können Teams zu erfolgreichen Einheiten geführt bzw. entwickelt werden?

- Zusammensetzung, Aufgabenstrukturen und Beziehungsmodelle in Teams und Arbeitsgruppen
- Steuerungsmöglichkeiten und Interventionserfordernisse

Welche Führungsmethoden können in der ‚Führung auf Distanz‘ angewandt werden?

- Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren in der ‚Führung auf Distanz‘ bzw. in der Führung virtueller Teams
- Konstruktives Konfliktmanagement in virtuellen Teams

Programmüberblick und Schwerpunkte im Modul C:

Wie können spezielle Mitarbeiter- und Funktionsgruppen geführt werden?

- Situatives Führen von Führungskräften sowie von Nachwuchskräften der Generationen Y, Z und Alpha
- Der angemessene Führungsstil und erweiterte Techniken bei speziellen Mitarbeiter- und Funktionsgruppen

Wie kann sich eine Führungskraft in Zeiten von Change und Digitalisierung erfolgreich selbst führen?

- Erfolgsfaktoren in der Anwendung von Methoden und Techniken zur Selbstführung als Vorbild-Führungskraft
- Impulsgeber und eigene Potenziale kennen, um die Schlüssel zur persönlichen Resilienz nachhaltig zu stärken

Wie sind Agilität und situative Führung in Einklang zu bringen und erfolgreich anzuwenden?

- Grundlagen und Grenzen für situatives Führen mit agilen Prinzipien und Scrum-Methoden
- Arbeitsprozesse und Teamstrukturen im agilen Arbeiten, Rahmenbedingungen für Innovation und kreative Prozesse

Wie können transformationale und transaktionale Führung definiert und entwickelt werden?

- Definition, Bedeutung und Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Praxisanwendung
- Effekte transformationaler bzw. transaktionaler Führung auf die Mitarbeiter- und Teamentwicklung